

RAPPORT ANNUEL 2020-2021



**Jeune Barreau
de Montréal**
Young Bar of Montreal

NOTRE PASSION EN ACTION
RASSEMBLER, INNOVER ET REDONNER

TABLE DES MATIÈRES



**Jeune Barreau
de Montréal**
Young Bar of Montreal

À PROPOS DU JBM	1
LE RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE	2
LE RAPPORT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	5
LE RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE SORTANTE	6
LE RAPPORT DU VICE-PRÉSIDENT	7
LE RAPPORT DE LA SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE	8
LES BÉNÉVOLES DU JBM - IMPLICATION EN MODE VIRTUEL	9
LES COMITÉS	
ACTIVITÉS SOCIOCULTURELLES ET SPORTIVES (CASS)	10
AFFAIRES PUBLIQUES (CAP)	11
EXTRAJUDICIAIRE	12
CONGRÈS ET GALA	13
DÉVELOPPEMENT INTERPROFESSIONNEL ET PROFESSIONNEL (CDIP)	14
MARKETING	15
FORMATION	16
RECHERCHE ET LÉGISLATION (CRL)	17
RELATION AVEC LES MEMBRES (CRM)	18
SERVICES JURIDIQUES PRO BONO	19
TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION (CTI)	21
LE JBM EN IMAGES	23



À PROPOS DU JBM

Plus de 5 000 membres | La force d'une double mission

Le Jeune Barreau de Montréal (JBM) est une association fondée en 1898 qui regroupe les avocates et avocats de 10 ans et moins de pratique inscrit.e.s à la section de Montréal du Barreau du Québec. Il est dirigé par un Conseil d'administration formé de 15 avocat.e.s qui offrent bénévolement leur temps afin d'assurer la poursuite de ses objectifs, et ce, en collaboration avec ses comités, une direction générale et plus de 300 bénévoles. Un Conseil des gouverneurs composé de membres éminents de la profession juridique et du monde des affaires agit également à titre de comité consultatif.

Le JBM, qui rassemble aujourd'hui plus de 5000 membres, est de ce fait une des plus grandes associations de jeunes avocat.e.s au monde, en termes de nombre pour une seule ville. Le JBM représente des jeunes avocat.e.s oeuvrant dans tous les domaines du droit où ils font leur marque sur le plan professionnel. Ses membres sont la relève de la profession à l'échelle locale, nationale et internationale. Ils forment un groupe influent, engagé dans la communauté et sont appelés à devenir des chefs de file dans toutes les sphères de la société.

MISSION

Sa mission est double. D'une part, il veille à défendre et à promouvoir les intérêts de ses membres. D'autre part, il fournit de façon bénévole des services de consultation et d'information juridique auprès de différents segments de la population et organise des activités de bienfaisance. Dans l'ensemble, il vise à améliorer l'accessibilité à la justice et à contribuer au bien-être collectif.



Conseil d'administration 2020-2021

De gauche à droite : M^{es} Alexandra Paquette (Secrétaire-trésorière), Catherine Boutin, Alexandre Ricci, Joey Suri, Mylène Lemieux (Présidente), Mathieu Jacques (Vice-président), Sabine Uwitonze (Présidente sortante), Marie Flambar, Stéphanie Beaulieu (Directrice générale), Nada Belhadfa, Gabrielle Robert, Alexandra Thibaudeau, Gabrielle O'Reilly Patry, Sandrine Habra et Andrée-Anne Dion. Absent de la photo : Adam Villeneuve.

PRÉSIDENTE

M^e MYLÈNE LEMIEUX

UN MANDAT MARQUÉ PAR LA PANDÉMIE,
MAIS MARQUANT POUR LE FUTUR



Membres du Jeune Barreau de Montréal,
Chères amies, chers amis,

C'est ainsi que se termine le mandat 2020-2021 du Jeune Barreau de Montréal (JBM). Un mandat qui a été MARQUÉ par une pandémie mondiale, mais un mandat définitivement MARQUANT dans l'histoire du JBM. En effet, pandémie oblige, cette année n'en a pas été une de grandes célébrations, de festivités ou de rassemblements. Ce fut toutefois une année de transformation, d'innovation et d'avancement à vitesse grand V qui laissera un **héritage profond à notre organisation.**

C'est donc avec enthousiasme et fierté que je vous présente le Rapport annuel 2020-2021 du JBM. Nous avons certes eu une année de rebondissements et de défis, mais surtout teintée de grands apprentissages et d'évolution. En plus de redécouvrir et redéfinir collectivement ce que signifie la résilience, nous avons eu le privilège d'être témoins de grands moments de solidarité, de passion et de persévérance.

Lors de l'assemblée générale annuelle du JBM tenue virtuellement au printemps 2020, soit quelques semaines après le déclenchement de l'état d'urgence sanitaire, je proposais, pour affronter la tempête et revenir à bon port encore plus dynamique, que nous gardions le cap à l'aide de la boussole du JBM, dont les repères qui nous orienteraient au cours du mandat 2020-2021 étaient **Rassembler, Innover et Redonner**. Un an plus tard, je suis fière de constater que nous avons **non seulement gardé le cap, mais aussi traversé de nouvelles frontières avec courage et conviction.**

DE JEUNES AVOCAT.E.S SOLUTIONNEURS DE CONFLITS

Il était primordial cette année de lancer le message que nous, les jeunes avocat.e.s, devons contribuer au désencombrement du système judiciaire et se positionner comme solutionneurs de conflits. Nous avons d'ailleurs tenu **trois éditions de la Clinique juridique téléphonique lesquelles ont été axées sur la prévention et la solution des conflits**. Nous avons donc eu l'occasion d'informer la population sur les modes de prévention et de règlement des différends, de sensibiliser les avocat.e.s et le public sur la justice participative et ainsi faire partie de la solution pour réduire les délais judiciaires. Merci aux dévoué.e.s bénévoles qui ont fait de cette initiative d'accessibilité à la justice unique au Québec un succès!



Le JBM a également souhaité jouer un rôle de solutionneur dans le dossier de la réforme du système d'aide juridique. En effet, nous avons produit une **mise à jour du Rapport du JBM sur le système d'aide juridique québécois** et avons participé avec grand intérêt aux **consultations du Groupe de travail indépendant pour la réforme de la structure tarifaire** afin de présenter nos recommandations pour une réforme en profondeur du système d'aide juridique.

LA VOIX DES JEUNES AVOCAT.E.S QUI APPUIENT UNE JUSTICE INNOVANTE

Le mandat 2020-2021 a débuté avec l'adoption d'une **résolution historique visant à favoriser le virage technologique** de notre dynamique organisation. Ainsi, tout au long de l'année, la brillante synergie formée par notre Direction générale, notre Conseil d'administration et nos bénévoles ont constamment évalué l'opportunité et la valeur ajoutée d'offrir différentes activités et multiples services par moyen technologique pour mieux répondre aux besoins de nos membres et de la communauté. À titre illustratif, nous offrons d'ailleurs maintenant un impressionnant calendrier de **formations en format webinaire** et communiquons de plus en plus avec nos membres via des **capsules vidéo interactives**.

L'une des priorités de mon mandat à titre de présidente a été de nous **assurer une voix dans le cadre des différents chantiers de la transformation de la justice. Mission accomplie!** Je suis convaincue que nous, les jeunes avocat.e.s, allons être des acteurs de changements pour que la technologie soit au service de la justice. C'est avec grande fierté que j'ai eu l'occasion à maintes reprises de m'exprimer sur la place centrale que doit occuper les jeunes avocat.e.s dans la transformation de la justice et de communiquer notre point de vue sur ladite transformation à titre d'acteurs clés du système, notamment à de nombreux élus dans le cadre des Rencontres Action Jeunesse et au grand public dans le cadre de la Journée de conférences d'Option consommateurs.





PRÉSIDENCE

Un JBM et de jeunes avocat.e.s « techno » pour des services efficaces & engagés dans la communauté

Je souligne d'ailleurs la première édition virtuelle et hautement interactive de la Conférence Legal.IT qui fut un vif succès en plus de se positionner comme **une première expérience de communauté intelligente avec la communauté Legal.IT**. À titre d'avocate en droit des technologies, je suis fière que la Conférence Legal.IT soit un lieu de rencontre incontournable nous permettant d'échanger et d'apprendre sur l'intersection entre les technologies et le droit et qu'elle demeure une tradition importante dans la communauté juridique depuis toutes ces années.

De plus, afin que la relève juridique maîtrise agilement la technologie dans le cadre de sa pratique, nous avons créé un **Guide technologique pour une pratique branchée**, visant à outiller les membres du JBM afin de rendre des services juridiques plus efficaces et promouvoir que les jeunes avocat.e.s s'approprient la technologie dans la pratique du droit.

Nous ne pouvons passer sous silence le travail colossal effectué par l'équipe du **Blogue du CRL** qui a procédé à une **refonte complète du blogue**, lequel s'est avéré très utile en ces temps de distanciation sociale, et qui a fait preuve d'un dynamisme et d'une constance sans précédent pour nous garder informés des développements récents en droit.

PARLONS-EN DE LA CULTURE DE BIENVEILLANCE AU SEIN DE NOS ORGANISATIONS!

Tout au long de l'année, j'ai tenu à vous communiquer à quel point le JBM juge essentiel d'évoluer dans un environnement dans lequel nous sentons toujours que nous pouvons **communiquer nos limites, et ce, avant d'être au bord du gouffre**. C'est à nous de jouer afin de faire ce premier pas pour lever les obstacles à notre bien-être psychologique.

Je suis fière que nous ayons tenu cette année la première **Table consultative du JBM sur les enjeux du bien-être psychologique dans la profession juridique** où nous avons eu l'opportunité de mener des échanges généreux et transparents, notamment sur la culture de bienveillance au sein des grands cabinets montréalais, guidée par une experte indépendante, la psychologue Roxane Robitaille.

Le JBM s'implique aussi pour contrer le **harcèlement et les violences à caractère sexuel dans la profession juridique**, les jeunes avocat.e.s étant particulièrement affecté.e.s par les conclusions de *l'Enquête sur le harcèlement et les violences à caractère sexuel dans la pratique du droit*. En effet, un sous-comité a été créé afin de prévenir, sensibiliser et outiller nos membres pour contrer toute forme de harcèlement sexuel. À titre de présidente du JBM, j'ai eu l'honneur de mener une première discussion parmi les membres du JBM sur ces enjeux dans le cadre de notre précieux rendez-vous du *Leadership* au féminin, le Colloque « Leadership avec un grand elle », le 25 février 2021. J'ai également eu l'occasion d'agir comme modératrice, le 14 avril 2021, dans le cadre de la première table ronde portant sur les résultats de l'enquête au cours de laquelle nous avons entendu les chercheur.e.s ayant contribué au Rapport ainsi que la conseillère en équité du Barreau du Québec.

Le JBM a également tenu à réitérer l'importance de la conciliation travail-vie personnelle en proposant une **version actualisée de sa Déclaration de principe sur la conciliation travail-vie personnelle du JBM** pour mieux répondre aux enjeux actuels de la relève juridique que nous formons. Cette déclaration a été largement communiquée aux grands employeurs de jeunes avocat.e.s et dans la communauté juridique.

LA DIVERSITÉ, PROMOUVOIR CETTE RICHESSE DANS NOTRE PROFESSION

Les membres du JBM ont un désir profond d'agir comme défenseurs actifs de la diversité et c'était d'ailleurs l'un des objectifs derrière notre démarche de développer une **Déclaration pour la diversité ethnoculturelle et l'inclusion**. Je tiens à souligner le leadership de notre secrétaire-trésorière, M^e Alexandra Paquette, et la contribution de multiples personnes à cette initiative importante qui influencera les prochaines années au JBM.



PRÉSIDENCE

Un JBM ouvert et de jeunes avocat.e.s solidaires



DES JEUNES AVOCAT.E.S UNI.E.S MALGRÉ LA DISTANCE

Plusieurs beaux moments de solidarité ont été vécus par l'équipe du JBM cette année. Nous avons publié une **lettre ouverte « Soutenons la relève juridique : Appel à la solidarité pour traverser la crise »**, avec le Jeune Barreau de Québec (JBQ) et l'Association des Jeunes Barreaux de Région (AJBR), visant à sensibiliser la communauté juridique sur les conséquences de la crise actuelle sur les jeunes avocat.e.s et à suggérer des exemples d'actions concrètes à prendre dès maintenant pour que la relève juridique demeure forte malgré la crise.



Malgré les défis liés à la pandémie, nous avons organisé avec succès la **première foire des comités du JBM dans une ambiance estivale festive**, avec l'objectif d'informer, soutenir et créer des opportunités pour les membres à titre de bénévoles du JBM. Cette foire s'est tenue lors du Pique-nique estival le 27 août 2020.



Le Conseil d'administration du JBM a adopté une **Déclaration sur l'écoresponsabilité** qui sera publiée dans le cadre de la Journée mondiale de l'environnement, le 5 juin prochain, et laquelle est le fruit d'un important travail de réflexion dans chacun des comités du JBM.

UNE BONNE POSTURE FINANCIÈRE DANS UNE ANNÉE DE TRANSFORMATION

Le JBM termine son année financière en bonne posture. Les états financiers démontrent que nous avons fait un surplus pour l'année financière 2020-2021. Ces résultats témoignent du travail continu pour maintenir et trouver de nouvelles sources de financement ainsi que de la réduction des impacts budgétaires de la pandémie de la COVID-19. **Merci à nos partenaires pour leur solidarité et leur confiance!**

MERCI À UNE ÉQUIPE QUI MET SA PASSION EN ACTION

Toutes ces réalisations sont le résultat d'un JBM qui met sa *Passion en Action*. Le JBM ne serait pas ce qu'il est sans le travail soutenu de nos bénévoles, des membres du Conseil d'administration et de l'équipe de la Direction générale. C'est pourquoi je tiens à les remercier chaleureusement.



Merci à **Mathieu** qui, je suis convaincue, sera un grand leader à la présidence du JBM, **Alexandra P., Sabine, Adam, Alexandre R., Alexandra T., Andrée-Anne, Catherine, Gabrielle O-P., Gabrielle R., Joey, Marie, Nada** et **Sandrine**. Vous êtes de très inspirant.e.s représentant.e.s des jeunes avocat.e.s montréalais.e.s. Cette année de transformation et d'avancement pour le JBM est le fruit de votre *Passion en Action* dans cette année marquée et marquante. J'ai très hâte de vous serrer dans mes bras pour vous témoigner toute ma gratitude et mon amitié.



Un merci tout spécial à la directrice générale du JBM, **Stéphanie**. Ton dévouement est exceptionnel. Au nom de l'ensemble des membres du JBM, je tiens à te témoigner notre confiance et notre admiration. Aucune vague ne peut l'arrêter; elle a su diriger le bateau à travers la tempête comme une grande capitaine et son travail colossal au niveau du gouvernement a permis au JBM de traverser de nouvelles frontières laissant ainsi sa marque pour le futur de notre organisation. Immense merci aussi à l'équipe ô combien dynamique et résiliente composée de **Stéphanie L., Joannie, Laura** et **Jadeli**. Le qualificatif qui me vient naturellement pour décrire votre travail est « impressionnant » !

Merci à **ma famille et mes ami.e.s** qui m'ont permis de vivre cette expérience fabuleuse et pour leur soutien constant à travers mon mandat. Vous m'avez inspiré au quotidien à donner le meilleur de moi-même au bénéfice des jeunes avocat.e.s et de la communauté. En terminant, je tiens à VOUS remercier, **cher.ère.s membres du JBM**. Cela a été un honneur et un privilège de vous représenter.

Mylène Lemieux
M^e Mylène Lemieux
Présidente

Ensemble, continuons de mettre NOTRE PASSION EN ACTION afin de RASSEMBLER, INNOVER ET REDONNER !



RAPPORT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

DIRECTION GÉNÉRALE

M^e STÉPHANIE BEAULIEU

Lors de l'AGA 2020, nous annonçons que le JBM mettrait sa passion en action. Le mandat 2020-2021 a été consacré à la mise en œuvre de cette volonté par la force de notre détermination et notre optimisme!

Tout au long du mandat, nous avons vu et saisi les opportunités dans chaque difficulté. Le tout a d'ailleurs commencé avec le « Webinaire : s'outiller pour mieux s'adapter » où le JBM et ses partenaires se sont mobilisés pour soutenir les jeunes avocat.e.s afin de leur offrir des outils pour les aider dans la gestion de leur travail en temps de confinement ainsi qu'en vue de la reprise des activités judiciaires. Ces demi-journées de formation continue pour un total de 6 h les 28 et 29 mai 2020 ont été possibles grâce à la mobilisation de la grande famille du JBM! Une infolettre des nouveaux assermentés a également été créée afin de féliciter nos nouveaux membres et les rapprocher du JBM malgré la distance.

La nouvelle image de marque du JBM ayant été dévoilée au début du mandat 2019-2020, **le processus de dynamisation et d'innovation de l'image du JBM s'est continué**. La nouvelle identité visuelle de « Mercredi, j'en parle à mon avocat! », *PARLONS DROIT*, a été dévoilée le 5 octobre 2020. Une nouvelle version actuelle, intuitive et visuellement attirante du Blogue du CRL a été lancée le 8 avril 2021. Une refonte de la plateforme de l'ExtraJudiciaire, de notre infolettre le JBM Express et de l'identité visuelle de la Bourse de démarrage de cabinet est également en cours.

Les événements majeurs (Gala du JBM « Les leaders de demain », Conférence Legal.IT, Cocktail de la Magistrature et Congrès annuel du JBM) et la plupart des activités du JBM comme la Clinique juridique téléphonique ont été repensés afin de s'adapter aux mesures sanitaires. Les membres du JBM, et même les non-membres, ont été au rendez-vous. Nous avons atteint des taux records de participation pour nos diners-conférences. À titre de directrice générale, je suis fière de l'intérêt suscité par nos activités adaptées et enthousiaste quant aux initiatives qui en découleront. **L'accent a également été mis sur l'avenir du JBM**. Le Plan stratégique 2021-2024 ainsi que deux déclarations, la *Déclaration pour la diversité ethnoculturelle et l'inclusion* et la *Déclaration sur l'écoresponsabilité*, ont été adoptés. Avec les activités réinventées et la *Déclaration de principe sur la conciliation travail-vie personnelle*, j'ai la conviction à 100% que cette période particulière permettra au JBM d'évoluer et rayonner de façon encore plus créative.

L'audace de se réinventer tout au long du mandat : le succès d'une grande famille

Les réussites du JBM se doivent d'être partagées par plusieurs personnes qui n'ont pas ménagé leur temps ni leur énergie, surtout dans la dernière année. Tout d'abord, les **15 membres du CA passionnés, dévoués et constamment actifs**. En plus de leurs responsabilités d'administrateur.rice, ceux-ci sont responsables d'un comité. Il aurait été impossible de réinventer autant cette année sans leurs efforts considérables. Ensuite, une armée de **plus de 300 bénévoles engagés et généreux**. Merci pour votre précieuse implication!

Finalement, une équipe à la direction générale extraordinaire. Une mention spéciale à **Stéphanie Lenoir**, aux activités et projets, à **Joannie Tremblay**, aux communications et relations publiques, à **Laura Dixit**, au marketing et financement, et à **Jadeli Scott**, aux services juridiques *pro bono*, qui effectuent un travail colossal. Elles sont inestimables et je suis reconnaissante de les avoir à mes côtés. Merci pour votre flexibilité, ingéniosité, professionnalisme et motivation qui apportent tellement au JBM!

Afin de réaliser autant de projets en une seule année, il faut de la planification, une grande volonté ainsi que des ressources financières. Il serait impensable d'offrir tous ces services sans l'appui du **Barreau de Montréal** qui, année après année, encourage la mission du JBM. Nos relations avec « notre grand Barreau » sont empreintes d'une volonté de collaboration mutuellement respectueuse qui ne peut que bénéficier aux membres. Merci pour le support et l'estime! **Nos partenaires financiers** sont dévoués, professionnels et leur confiance envers le JBM nous permet d'entretenir une relation enrichissante. Les membres du JBM gagnent à connaître leurs produits et services. C'est avec beaucoup de fierté que je remercie :



Je tiens finalement à féliciter **M^e Mylène Lemieux** pour son année de présidence marquée par la pandémie, mais marquante pour le JBM. J'ai eu la chance de collaborer avec une femme et une présidente exceptionnelle, positive et passionnée. Elle a fait un travail exemplaire afin de réaliser les objectifs qu'elle s'était fixés en mettant sa passion en action. Merci Mylène pour ton mandat mémorable! Pour sa part, **M^e Mathieu Jacques** s'active depuis plusieurs années à peaufiner sa vision. À titre de 123^e président du JBM, il aura le défi de conserver ce délicat équilibre entre renouveau et continuité. L'ayant vu se démarquer depuis cinq ans, je sais qu'il y arrivera avec succès. Il pourra compter sur mon appui et ma confiance dans la réalisation de son mandat.

Soyons ensemble le changement que nous voulons voir dans la profession!

05 Encore une fois, merci de votre implication et au plaisir de vous croiser lors d'une activité du JBM (bientôt, en personne)!

M^e Stéphanie Beaulieu
Directrice générale

PRÉSIDENTE SORTANTE

M^e SABINE UWITONZE



C'est la gorge serrée que j'écris ce texte qui marque la fin de mon parcours au sein du JBM.

Cette année a été marquée par une épreuve inattendue et inégalée. Les conséquences financières et psychologiques de cette pandémie ont été ressenties à travers la province et ont eu des répercussions particulières sur nos membres.

Malgré ces défis, **le Jeune Barreau de Montréal (JBM) a su maintenir sa présence** auprès de ses membres à travers cette épreuve et ainsi leur offrir un élément de stabilité dans cette période d'incertitude. Le JBM a également continué à offrir ses services juridiques gratuits à la population et ainsi assurer leur accessibilité à la justice.

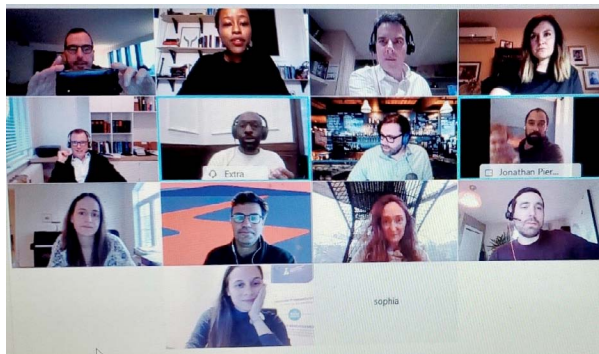
C'est donc avec beaucoup d'admiration que je tiens à souligner **le travail, la persévérance et l'innovation du Conseil d'administration 2020-2021** : Adam V., Alexandra P., Alexandra T., Alexandre R., Andrée-Anne D., Catherine B., Gabrielle O.-P., Gabrielle R., Joey S., Marie F., Nada B. et Sandrine H.

Je tiens également à souligner le **leadership optimiste de Mylène** qui a su motiver son équipe tout au long de l'année. J'ai hâte de t'accueillir dans la famille des ancien.ne.s président.e.s!

Mathieu, je te souhaite un beau mandat de présidence. Ton originalité et tes grands projets feront de ta présidence une année mémorable!

Il est important de mettre en lumière le **travail exceptionnel accompli par l'équipe de la direction générale** dirigée par la seule et unique, **Stéphanie Beaulieu!** Steph, grâce à ton leadership et ta connaissance approfondie du JBM, tu as été un roc solide et rassurant pour le C.A. ainsi que pour ton équipe de faiseuses de miracles, soit **Stéphanie L., Joannie T., Laura D. et Jadelis S.!**

Je me permets un dernier **remerciement aux bénévoles** avec lesquels j'ai eu la chance de travailler depuis mes premiers pas au JBM en 2013. Dans aucune autre organisation n'ai-je déjà vu une équipe aussi dédiée, innovatrice et généreuse. Merci de m'avoir donné votre confiance.



Souper des anciens présidents 2020-2021



À jamais pour vous et avec vous,

M^e Sabine Uwitonze
Présidente sortante



RAPPORT DU VICE-PRÉSIDENT

VICE-PRÉSIDENT

M^e MATHIEU JACQUES

Lors du mandat 2020-2021, j'ai eu le privilège, en cette année hors de l'ordinaire, de mettre ma **PASSION EN ACTION** au service des membres du JBM, en plus de contribuer à notre mission d'accès à la justice.

La JBM est un leader positif au sein de la communauté juridique montréalaise et nous devons nous unir pour être la voix des jeunes avocat.e.s en cette époque de grandes transformations dans notre système de justice.

Le JBM en action : votre fier représentant passionné

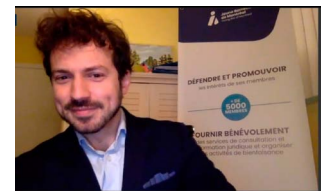
Lors du mandat 2020-2021, j'ai eu la chance d'appuyer le leadership de notre présidente en agissant comme ambassadeur du JBM afin de démontrer toute la force du *JBM en action*, notamment :

- Dans le cadre de ma participation aux **dynamiques cérémonies virtuelles de prestation de serment**. Merci au Barreau de Montréal de nous permettre d'être au premier rang pour accueillir nos nouveaux membres dans notre belle profession. J'ai également eu la chance de représenter le JBM dans une activité du Comité Communauté LGBTQ2+ du Barreau de Montréal et du JBM.
- À l'occasion de nombreuses activités organisées par nos proches collaborateurs des associations de Jeunes Barreaux à travers la province et autres associations du milieu juridique, par les Facultés de droit des Universités ou encore par les associations de jeunes professionnel.le.s hors du milieu juridique.
- Dans le cadre de ma participation à **plusieurs événements internationaux virtuels**, notamment le *London International Weekend du European Young Bar Association (EYBA)* et la *Spring Conference of the American Bar Association, Young Lawyer Division (ABA YLD)*. J'ai également eu la chance d'établir un premier contact avec l'association du Jeune Barreau des Coteaux en Haïti et de représenter le JBM lors d'une conférence organisée par la Banque Mondiale sur l'accès à la justice.
- En agissant au nom du JBM au sein du **Comité Lexius d'arrimage tactique et opérationnel** avec les partenaires, un comité important dans le cadre du processus actuel de transformation de la justice, ou encore, en prenant part à la Grande Assemblée de la Justice de l'Institut québécois de la réforme du droit et de la justice (IQRDJ).

Vers un nouveau Plan stratégique 2021-2024

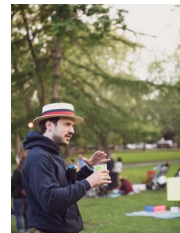
J'ai eu la chance de continuer mon engagement du mandat 2019-2020 et assumer un rôle de leadership dans l'élaboration du plan stratégique 2021-2024 du JBM. Cet immense chantier, entrepris avec le Comité de travail sur le plan stratégique, l'équipe de la direction générale et les membres du Conseil d'administration, s'est décliné de la manière suivante :

1. Un ensemble de rencontres du Comité de travail sur le plan stratégique;
2. Quatre séances extraordinaires de travail avec le Conseil d'administration du JBM;
3. Une consultation des 11 Comités du JBM par un questionnaire;
4. Une consultation par courriel du Conseil des gouverneurs du JBM.



Je tiens à remercier particulièrement les membres du Comité de travail, soit M^{es} Camille Aubin, Émile Langevin et Jonathan Pierre-Étienne, de même que notre directrice générale, M^e Stéphanie Beaulieu. C'est grâce au formidable travail de ce comité que nous sommes en mesure de doter le JBM de nouvelles orientations stratégiques pour les années à venir.

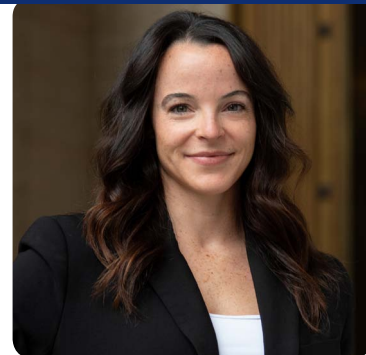
C'est avec enthousiasme que j'ai également développé mon programme pour le mandat 2021-2022 à travers lequel nous continuerions très certainement à mettre notre passion en action afin d'agir avec audace.



M^e Mathieu Jacques
Vice-président

SECRÉTAIRE-TRÉSORIE

M^e ALEXANDRA PAQUETTE



La Secrétaire-trésorière a la charge de fournir un appui et un soutien à l'exécutif de même qu'à la direction générale.

Sous la direction de M^e **Stéphanie Beaulieu**, l'équipe de la direction générale est formée de Mesdames **Stéphanie Lenoir**, coordonnatrice aux activités et projets, **Joannie Tremblay**, coordonnatrice aux communications et relations publiques, **Laura Dixit**, coordonnatrice au marketing et financement, et **Jadeli Scott**, coordonnatrice aux services juridiques *pro bono*. Je tiens à remercier chacune d'entre elles pour leur travail durant l'exercice 2020-2021. Sans leurs efforts remarquables, le JBM n'aurait pu offrir à ses membres autant de services et d'activités d'une qualité exceptionnelle. Je tiens également à souligner leur rigueur et dévouement en cette période bien spéciale en raison de la pandémie de la COVID-19. Elles ont assurément eu un impact notable au sein de l'organisation.

La Secrétaire-trésorière veille également à la bonne gestion et à la préparation des réunions du Conseil d'administration avec la Directrice générale, en s'assurant notamment du respect des Règlements généraux de l'Association, des règles d'assemblées délibérantes et de la Politique de gouvernance. **Cette année, le Conseil d'administration s'est réuni à quatorze (14) occasions, dont quatre (4) fois pour des séances extraordinaires.**

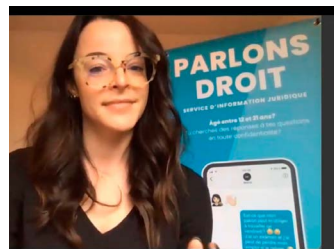
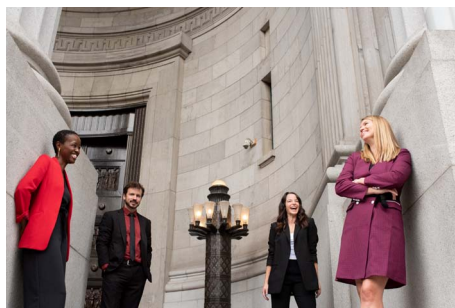
Quant aux finances, la Secrétaire-trésorière a la responsabilité, en collaboration avec la Directrice générale, d'effectuer le suivi des budgets prévisionnels des activités, des états des résultats mensuels et de la vérification des états financiers. Elle a également la responsabilité d'assurer le suivi des placements et des assurances du JBM. Cette année, le JBM a connu un excédent de 39 677\$. Pour plus d'information sur l'état des finances du JBM, je vous invite à consulter les états financiers audités joints au présent Rapport annuel.

À titre de Secrétaire-trésorière, j'ai assuré l'application des différentes politiques en vigueur au JBM et procédé à la révision et à la **mise à jour des politiques** qui nécessitaient certaines modifications. Ainsi, la **Politique sur la gouvernance du JBM** fut révisée entièrement. J'ai également procédé à la révision des rapports mensuels des comités du JBM et j'ai eu le plaisir de m'impliquer ponctuellement dans divers activités et projets menés par ces comités, notamment en collaborant à la **mise à jour du Rapport du JBM sur le système d'aide juridique québécois.**

Suite à l'engagement du JBM de se doter d'une **Déclaration pour la diversité ethnoculturelle et l'inclusion** détaillant des actions concrètes et ayant pour objectif d'influencer la communauté juridique, j'ai eu la chance de piloter la rédaction de celle-ci et de mener une quarantaine de consultations auprès d'avocat.e.s, stagiaires et étudiant.e.s en droit noir.e.s, autochtones et racisé.e.s. J'ai participé par le fait même à la deuxième cohorte du Groupe des Vingt de Concertation Montréal.

Lors du mandat 2020-2021, j'ai eu le privilège de représenter le JBM lors des **cérémonies de prestation de serment. Merci au Barreau de Montréal de nous permettre de rencontrer nos nouveaux membres dès leur assermentation!**

Je tiens à remercier tous nos membres, bénévoles, administrateur.ice.s, partenaires et employées qui font de notre JBM une association jeune et dynamique qui se réinvente depuis plus de 120 ans. En cette période de crise sanitaire, le JBM a su s'adapter rapidement afin de demeurer en action et passionné!



M^e Alexandra Paquette
Secrétaire-trésorière



MERCI AUX BÉNÉVOLES DU JBM!

IMPLICATION EN MODE VIRTUEL

Plus de 300 bénévoles dévoués malgré la distance

Les bénévoles sont au cœur des activités et projets du JBM. De par leur engagement, leur dévouement et leur présence, ils font partie intégrante de l'organisation et y sont essentiels. Merci pour votre implication en cette période particulière de la COVID-19! Voici les bénévoles des 11 comités du JBM pour le mandat 2020-2021.

ACTIVITÉS SOCIOCULTURELLES ET SPORTIVES (CASS) – M^{es} Annie-Claude Authier, Amélie Cahart, Jonathan Côté, Élodie Dion, Marie Dubuis, Jeanne Gagné, Martin Gariépy, Vincent Grenier-Fontaine, Charline Guay, Alexandra Haiduc, Igor Hubin, Sarah Lauzon, Anthony Lorrain, Fabrizio Mancuso, Vinh Nguyen, Elizabeth Perreault, Cybèle Prince, Anne-Geneviève Robert, Julien Ruchon et Gloria Sanchez.

AFFAIRES PUBLIQUES (CAP) – **VP** : M^{es} Yoann Gauthier & Liette Robillard | M^{es} Béatrice Bilodeau, Charles Coté-De Lagrave, Aurore Dangel, Claudia Di Iorio, Sophie Estienne, Isabelle Filion, Amina Kebli, Bérengère Laplanche, Noémie Larivière Vanier, Bénédicte Nicole, Gaëlle Obadia, Stéphanie Perlis, Andrée-Anne Perreault-Girard, Fady Toban, Laurianne Walker-Hanley, Yaoqi Wang et Xiang Xiao.

EXTRAJUDICIAIRE – **Rédactrice en chef** : M^e Éloïse Côté | **Coordonnatrice à la révision** : M^e Zoé Pouliot-Masse | **Journalistes** : M^{es} Julien Beaulieu, Laurence Béland-Cousineau, Yasmine Bentourkia, Béatrice Bilodeau, Gabrielle Champigny, Samy Chekir, Charles Cote-De Lagrave, Aurore Dangel, Katarina Daniels, Ariane Denis-Mélançon, Nareg Froundjian, Alexandra Gervais, Gregory Lancop, Claire Mazzini, Élizabéth Ménard-Laberge, Inès Maarouf, Gabriel Meunier, Soleica Monnier, Gaëlle Obadia, Marianne Richer-Lafleche, Liette Robillard, Stephen Roumeliotis, Gloria Sanchez, Maïssa St-Joy, Joey Sury, Frédérique Turnier-Caron, Adam Villeneuve Jessica Vona, Mme Chloé Jodoin et M. Rémy Gaudreau. | **Conseillères à la révision** : M^{es} Dominique Boutin, Ariane Denis-Mélançon, Emily Dufresne, Mareine Gervais-Cloutier, Nadia Guizani, Alessandra Ioanata, Éléna Moussa & Maxime Pouliot.

CONGRÈS ET GALA – **VP Gala** : M^e Charline Guay | **VP commandites** : Catherine Decoste-Mahseredjian | **VP engagement écoresponsable** : M^e Niva Beaudoin | M^{es} Ingrid Boghossian, Carla Chitta, Sébastien Dionne, Aurélie Figuet, Béatrice Lalande, Pascale Laverdure-Archambault, Elizabeth McKenna, Catherine Santerre, et Mme Océane Egret.

DÉVELOPPEMENT INTERPROFESSIONNEL ET PROFESSIONNEL (CDIP) – **VP Colloque « Leadership avec un grand elle »** : M^e Zoe Fortin | M^{es} Niva Beaudoin, Catherine Bernard, Yasmine Berradia, Kim-Luan Ferré Deslongchamps, Anaïs Gascon Vaillancourt, Marianne Dagenais-Lespérance, Daniel Dang, Valérie Deschênes, Laurence Fecteau, Sandra Gil Guzman, Charlotte Grenier, Alexandra Haiduc, Valéry Kovalenko, Marie L'Allier, Béatrice Lalande, Roy Liu, Yixin Liu, Camille Paradis-Loiselle, Alain Polynice, Calin Popovici, Léa Psénak, Natalia Quiroz, Marie-Maude R. Beauvais, Marianne Richer-Lafleche, Catherine Santerre, Ariane Vanasse, Jessica Wexler et Mme Joby Aubut Bernard.

MARKETING – **VP** : M^e Ali Sbail | **Secrétaire** : M^e Caroline Guy | **Responsable Communications** : M^e Chantal Chatmajian | **Responsable Environnement** : Lumina Comte | **Responsable Boutique du JBM** : Jessie McKinnon. M^{es} Vincent Grenier-Fontaine, Angèle Di Giovanni, Jessica Vu, Niva Beaudoin et Mme Jeanne Baril.

FORMATION – M^{es} Niva Beaudoin, Katherine Boudreault, Genia Cishahayo, Oana Cosma, Nicole Dobbie, Frédéric Doucet, Isabelle Filion, Eva Fog, Chloé Jodoin, Farah Nantel (vice-présidente), Ginette St-Louis, MM. Erez Aji et M. Remy Gaudreau.

RECHERCHE ET LÉGISLATION (CRL) – **Corédacteurs en chef du Blogue du CRL** : M^{es} Isabelle Filion et Amélie Lemay | **Réviseur sur appel** : M^e Grégoire Deniger | M^{es} Marie-Hélène Beaudoin, Ariane Bélanger, Stéphanie Bernier, Gabrielle Champigny, Érika Chagnon-Monarque, Thibault Declercq, Laurent-Alexandre Duclos-Bélanger, Emily Dufresne, Sophie Estienne, Sara Filion, Antoine Hamman, Sandra Joseph, Gabriel Lavigne, Andrey Leshyner, Michaël Lessard, Jessie McKinnon, Johannie Mongeau, Marie-Michèle Paquin, Stéphanie Perlis, Elsa Rizkallah, Emmanuelle Rochon, Pascale Safi, Mazigh Serkhane, Manuel St-Aubin, Jason Stober, Carolyne Valois, Jeremy van Doorn et Ouafa Younes. Étudiant.e.s : Rafaella Arapovic, Marc-Antoine Aubertin, Julie Aubin-Perron, Romane Bonenfant, Arpiné Danielyan, Sangitha Jeyaseelan, Paula Maurin, Ana-Maria Morosanu, Elize Noonan-Soulié, Michelle Pucci, Jasmine Razavi, Janique Soucy, Marie-Jeanne Tétreault et George Yeryomin.

RELATION AVEC LES MEMBRES (CRM) – M^{es} Jeanne Baril, Chloé Beaudet-Centomo, Niva Beaudoin, Catherine Bernard, Katherine Boudreault, Stéphanie Chouliareas, Marwa Daher, Philippe Dion, Charlotte Drouin, Se-Line Duong, Marc-Simon Duquette, Eloïse Lafortune-Viger, Geneviève Lefebvre, Sofia Olivia Mercier, Maria-Deborah Michaud, Philippe Michaud-Simard, Fritz-Gerald Morisseau, Patrycja Nowakowska, Simon Rocheleau, Roseline Roy et Audrey-Ann Voyer. Mmes Jessica Bardakji, Emmanuelle Brodeur, Carla Chitta, Mmes Aisha Farid et Linda Martins Jorge, MM. Michael Debay, Angelo Mandeville-Sacco et Matthew Rizzo.

SERVICES JURIDIQUES PRO BONO – **VP Clinique juridique téléphonique** : M^e Carolyne Valois | **Responsable – Juri-Conseil aux entreprises** : M^e Camille Laurence | **Responsable – trousse en droit du travail** : M^e Maria-Christina Sorbo-Mayrand | M^{es} Angélique Adam, Jennifer Aubret, Jennifer Assogba, Negar Zanzouani Azad, Yasmine Berradia, Sarah Bineau, Sandrine Boisselle, Michaëlla Bouchard-Racine, Carla Chitta, Sébastien Delisle, Arnaud Drouin, Alexandra Gervais, Ulisce Desmarais Grégoire, Catherine Dion, Léonie Doyon, Émily Dufresne, Caroline Dunberry, Sophie Estienne, Julie Langlois, Charlotte L'Heureux, Aba Kekeli Maglo, Marie-Josée Maltais, Claudine Martineau-Langevin, Aurélie Mont Reynaud, Jessica Lee Moye, Catherine Nguyen, Vinh Nguyen, Dongui Ouattara, Andrée-Anne Perreault-Girard, Isabelle Perier Debeire, Cybèle Prince, Charlotte Roy, Alice Santamaria, Zila Savary, Sabrina Tellier, Jénika Théorêt Brian Kirk Vidal, Xiang Xiao.

TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION (CTI) – **VP** : M^e Katarina Daniels & Nareg Froundjian | M^{es} Agathe Basilio, Laurence Champagne, Magdalena Chovena, Samy Chekir, William Deneault-Rouillard, Simon Du Perron, Denise Felsztyna, Éliane Jetté, Erwan Jonchères, Élisabeth Lesage-Bigras, Emmanuelle Lacoste, Tara Mandjee, Jessie McKinnon, Soleica Monnier, Samuel Nadeau, Teodora Niculae, Stéphanie Perlis, Rachel Poitras, Samuel St-Jean, Erin Schachter, Caroline Tremblay, Jessica Vona, Mmes. Ilona Bois-Drivet, Alexa Klein, Frédérique Turnier-Caron, Magalie Vincent et Valentine Cheviron.

ACTIVITÉS SOCIOCULTURELLES ET SPORTIVES

M^e ALEXANDRA THIBAudeau

5 événements

Flexibilité



Le Comité Activités socioculturelles et sportives (ci-après « CASS ») cherche à faciliter l'intégration et l'interaction des membres en proposant de nombreuses activités sociales, sportives et culturelles. En sortant du cadre professionnel, le CASS permet aux jeunes avocats de développer leur réseau de contacts ainsi que d'accroître le sentiment d'appartenance au JBM dans une ambiance plus décontractée et favorable à la camaraderie.

RÉALISATIONS

6@8 Estival - Pique-nique - 27 août 2020

Cette année, nous avons réinventé notre célèbre 6@8 Estival qui marque le début de la rentrée judiciaire afin de permettre aux jeunes avocat.e.s de se retrouver tout en respectant les consignes sanitaires. Nous avons ainsi organisé l'événement sous la forme d'un pique-nique au Parc Lafontaine pour la première fois. De plus, nous avons profité de l'occasion pour mettre sur pied **une foire des 11 comités du JBM** afin que les membres puissent mieux les découvrir. Étant limité sur le nombre de participant.e.s à un rassemblement, l'événement était sur inscription et **près de 100 personnes** sont venues discuter et pique-niquer dans une atmosphère décontractée!



Atelier littéraire avec Jonathan B. Roy - 22 octobre 2020

En pleine période de confinement, le CASS a fait voyager une dizaine de ses membres à travers le livre de Jonathan B. Roy : « **Histoires à dormir dehors** ». Celui-ci raconte le périple de l'auteur alors qu'il a traversé 27 pays à vélo, soit plus de 18 000 kilomètres. L'atelier s'est déroulé sur une plateforme interactive virtuelle où l'auteur a pu partager avec les participant.e.s des anecdotes et des photos de ses nombreux voyages.



L'Escouade solidaire du JBM - 9 novembre 2020

L'Escouade solidaire du JBM est une nouvelle activité invitant les membres du JBM à venir prêter main-forte à un organisme communautaire ayant besoin de bénévoles le temps d'une journée qui a été créée en avril 2020. Le CASS a décidé d'offrir de nouveau cette activité en novembre 2020. **Plus de 100 bénévoles** ont participé à l'activité depuis sa création.

Cocktail avec la Magistrature - 6 mai 2021

C'est tout en lien avec son thème que la 26^e édition s'est déroulée de manière virtuelle. L'honorable **Manon Savard, juge en chef du Québec, fut la présidente d'honneur** de cette soirée sous le thème : « **La transformation du système de justice** ». Près de 100 personnes participantes incluant 10 juges ont écouté le mot d'ouverture et échangé sur la plateforme interactive du Congrès annuel du JBM. Le CASS remercie la présidente d'honneur pour son discours suscitant la réflexion ainsi que tous les membres de la magistrature qui se sont prêtés à la discussion sur ce sujet hautement d'actualité. L'ambiance décontractée et informelle habituelle du Cocktail a été reproduite avec succès!

6@8 Printanier | En mode virtuel - 21 mai 2021

Le 6@8 Printanier s'est déroulé en mode virtuel pour une deuxième année. Une cinquantaine de participant.e.s ont eu l'occasion de faire connaissance avec les élu.e.s par acclamation pour le mandat 2021-2022 dans une ambiance décontractée.

Projets en cours

Les événements suivants sont reportés à une date indéterminée à cause de la situation sanitaire actuelle : **Le Pub Quiz** : Cette activité est inspirée des différents jeux-questionnaires offerts dans les bars montréalais et se déroule en trois rondes, soit l'identification d'images, les questions de connaissances générales et la ronde musicale. **Le Yoga Immersif** : Le yoga immersif est un tout nouveau style de yoga avec des écouteurs sans fil qui permettent de vivre une expérience sensorielle et musicale unique en son genre. **La Soirée Vins & Gastronomie** : Cette activité de dégustation de vins dans une ambiance chaleureuse et décontractée permet d'échanger et de discuter avec un sommelier des différentes techniques de dégustation et des particularités des vins présentés.

Le CASS tient à remercier ZSA, partenaire officiel des soirées décontractées du JBM!





ADMINISTRATEUR RESPONSABLE DU COMITÉ

AFFAIRES PUBLIQUES

M^e JOEY SURI

12 prises de position

| Actif & Engagé

Le Comité Affaires publiques (CAP) rédige des projets de communiqués de presse à la demande du Conseil d'administration (CA) et conseille celui-ci dans le cadre de la préparation des interventions publiques du JBM. Il est aussi chargé d'élaborer des projets de lettres, de mémoires ou de propositions de réformes pour le CA. Le CAP évalue l'opportunité d'intervenir devant des instances judiciaires au nom du JBM et mène d'autres projets connexes selon les besoins de l'Association comme la rédaction de chroniques sur des sujets d'intérêt public.

RÉALISATIONS – ÉVÈNEMENTS & PUBLICATIONS

Débat au Bâtonnat du Québec – 30 avril 2021

Le CAP a organisé un débat virtuel des candidat.e.s au Bâtonnat du Québec qui a été diffusé en direct sur Facebook. Les candidat.e.s, M^{es} Antoine Aylwin et Catherine Claveau, ont présenté leurs plateformes, répondu à une série de questions préparées par le CAP et ensuite aux questions du public. Le débat a été animé par M. Djavan Habel-Thurton, journaliste à Sept-Îles pour Radio-Canada.

Communiqués de presse

- « Appui du JBM au mouvement *Black Lives Matter* et réflexion sur les questions raciales au sein de la profession juridique » – 9 juin 2020
- Lettre ouverte des Jeunes Barreaux : « Soutenons la relève juridique – Appel à la solidarité pour traverser la crise » – 4 août 2020
- « Déclaration concernant le décès du très honorable John Turner, C.P., C.C., c.r. | Président du JBM 1960-1961 » – 21 septembre 2020
- « Le JBM salue l'entente pour les nouveaux tarifs d'aide juridique tout en réitérant l'urgence d'une réforme en profondeur du système d'aide juridique québécois » – 2 octobre 2020
- « Enquête sur le harcèlement et les violences à caractère sexuel dans la pratique du droit : le JBM appelle à un changement de culture dans la profession » – 16 février 2021
- « Élections 2021 au Barreau de Montréal : M^e Extra Junior Laguerre élu à titre de Bâtonnier de Montréal » – 7 avril 2021
- « Le JBM adopte la Déclaration pour la diversité ethnoculturelle et l'inclusion et encourage tous les membres de la communauté juridique à contribuer à sa mise en œuvre » – 12 mai 2021

Tribune dans l'ExtraJudiciaire – Chroniques du CAP

- « Soutenons la relève juridique – Appel à la solidarité pour traverser la crise », M^{es} Perrine Lafrechoix et Laurianne Walker-Hanley – août 2020
- « Et nous, les avocat.e.s, sommes-nous un portrait de la mosaïque québécoise? », M^e Joey Suri – octobre 2020
- « Communication des ressources disponibles pour accompagner les victimes d'actes criminels à caractère sexuel », M^{es} Liette Robillard et Gaëlle Obadia – décembre 2020
- « Alerte COVID : quand la technologie se met au service de la santé publique », M^e Aurore Dangel – février 2021
- « La santé psychologique des jeunes avocat.e.s québécois.e.s. », M^e Charles Côté-De Lagrave – avril 2021
- « Réflexions et prises d'action pour promouvoir la diversité, l'inclusion et l'égalité des membres de la profession juridique québécoise », M^e Gaëlle Obadia – juin 2021

Lettres et mémoires

- Lettre « Le JBM, le JBQ et l'AJBR souhaitent contribuer aux travaux de la Table Justice-Québec et participer activement à la transformation numérique de la justice » à l'attention de la Ministre de la Justice du Québec – 9 juin 2020
- Mémoire en collaboration avec le CTI sur le projet de loi #64 – 28 septembre 2020
- Lettre « Projet de loi n° 75 : Loi visant à améliorer l'accessibilité et l'efficacité de la justice, notamment pour répondre à des conséquences de la pandémie de la COVID-19 » à l'attention de la Commission des institutions (Assemblée nationale du Québec) – 24 novembre 2020

Déclarations d'appui

- Lettre ouverte : « La jeunesse québécoise déterminée à rebâtir l'avenir » publiée dans La Presse+ par Force Jeunesse et 19 autres signataires – 30 juin 2020
- Lettre ouverte : « La jeunesse québécoise, toujours engagée » publiée dans La Presse+ par Citoyenneté Jeunesse et 25 autres signataires lors de la Journée internationale de la jeunesse – 12 août 2020

Réforme du système d'aide juridique québécois

- Suite à l'entente pour les nouveaux tarifs d'aide juridique entre le ministre de la Justice et le Barreau du Québec, le CAP a maintenu (et continuera en ce sens) une vigie des travaux du *Groupe de travail indépendant sur la réforme de la structure tarifaire*.

Racisme et discrimination systémique

- Le CAP a effectué une vigie sur le sujet (et continuera en ce sens) en plus d'effectuer une analyse du rapport Racisme et discrimination systémiques de l'Office de consultation publique de Montréal (OCPM).
- L'administrateur a participé à une rencontre avec la Ville de Montréal et le Barreau de Montréal afin de discuter de la mise en place des recommandations de ce rapport. Le CAP a contribué à la rédaction de la *Déclaration pour la diversité ethnoculturelle et l'inclusion*.

Traduction en anglais : Le CAP traduit de plus en plus de communiqués en anglais et révise certains documents traduits.

ADMINISTRATRICE RESPONSABLE DU COMITÉ

EXTRAJUDICIAIRE

M^e CATHERINE BOUTIN



6 éditions passionnées | Rédaction épïcène

Le Comité ExtraJudiciaire est responsable de l'élaboration de l'ExtraJudiciaire, le journal du JBM tiré virtuellement et imprimé à environ 5 000 exemplaires six fois par année. Il est distribué gratuitement à tous les avocat.e.s de dix ans et moins de pratique de la section de Montréal, ainsi qu'à la magistrature et à de nombreux intervenants du monde juridique. L'ExtraJudiciaire sert d'outil de communication entre la présidence et les divers comités du JBM, et ses membres. Il permet d'informer les membres des activités et services offerts par le JBM. Il contient par ailleurs des articles portant sur des sujets juridiques et non juridiques d'intérêt pour les membres du JBM.

RÉALISATIONS

Publications de l'ExtraJudiciaire

En cette année de pandémie, l'ExtraJudiciaire a connu une année entièrement virtuelle avec la publication de ses six éditions en format numérique uniquement. Dans une approche axée pour les jeunes avocat.e.s de Montréal, par les jeunes avocat.e.s de Montréal, l'équipe de l'ExtraJudiciaire vous a présenté les éditions suivantes :

Le droit d'être fiers

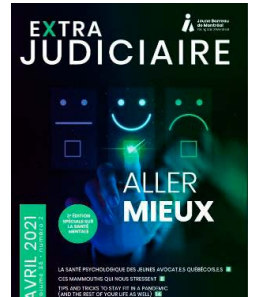
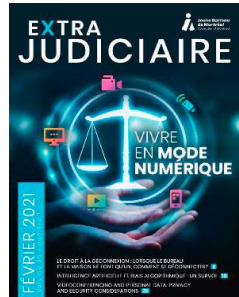
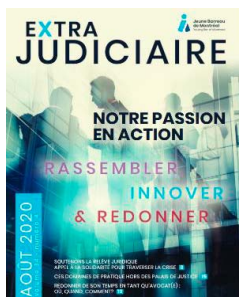
Notre Passion en Action : Rassembler, innover & redonner

Construire une justice plus représentative

Où mène le droit?

Vivre en mode numérique

Aller mieux



Tout au long du mandat, l'ExtraJudiciaire a publié des **articles pertinents, collés sur l'actualité**, comme le mouvement *Black Lives Matter*, les enjeux de racisme systémique, les défis technologiques soulevés par la pandémie et les impacts de cette dernière sur la santé des jeunes avocat.e.s. D'ailleurs, **pour une troisième année consécutive, l'ExtraJudiciaire a dédié son édition d'avril à la santé mentale**, une édition qui tombait à point au moment où la troisième vague de la COVID-19 déferlait et les mesures sanitaires se resserraient.

Intégration de la rédaction épïcène

Suite à l'adoption des nouvelles normes de rédaction, l'ExtraJudiciaire a veillé avec succès à intégrer la rédaction épïcène dans ses publications. Nous sommes heureux d'avoir pu vous présenter des éditions comprenant une **écriture plus inclusive et représentative** de la diversité des membres du JBM.

Élaboration d'un plan de promotion

Le virage entièrement numérique provoqué par la pandémie a amené l'équipe de l'ExtraJudiciaire à réfléchir aux moyens de rejoindre le plus large lectorat possible. Ainsi, un sous-comité présidé par M^e Claire Mazzini a été formé en collaboration avec le Comité Marketing et un plan de promotion a été élaboré. Certains éléments de l'infolettre ont notamment été revus pour mettre de l'avant l'identité des rédacteurs et rédactrices sans que l'ExtraJudiciaire ne serait pas possible.

Le début d'une transition vers une nouvelle plateforme

Dans le but d'améliorer l'expérience de lecture de l'ExtraJudiciaire, notamment en version mobile, nous avons exploré les différentes options possibles afin de revoir la plateforme numérique de l'ExtraJudiciaire. Nous avons le bonheur d'annoncer qu'une solution a été trouvée et que vous pourrez bientôt retrouver votre revue préférée dans un tout nouveau format numérique amélioré! Gardez l'œil ouvert pour ce nouvel ExtraJudiciaire qui saura certainement se tailler une place dans votre quotidien.



ADMINISTRATRICE RESPONSABLE DU COMITÉ

CONGRÈS ET GALA

M^e MARIE FLAMBARD

Le rayonnement de la relève juridique

Le Comité Congrès et Gala (ci-après « Comité ») a pour mission d'organiser deux événements majeurs du JBM, soit :

- Le Gala « Les leaders de demain », qui vise à souligner l'excellence et le leadership des membres s'étant démarqués tout au long de l'année par la qualité de leurs réalisations et de leur engagement dans la communauté;
- Le Congrès annuel, qui se veut l'événement rassembleur le plus important du JBM et qui vise à offrir à ses membres un éventail de formations juridiques et professionnelles offertes par des conférenciers d'expérience.

Le Comité est également responsable de l'organisation du Cocktail des bénévoles qui se veut un événement informel visant à souligner le travail des bénévoles du JBM, tous comités confondus. Un volet de la soirée est consacré au Gala des bénévoles lors duquel sont remis des prix cocasses.

RÉALISATIONS

Le Gala du JBM « Les leaders de demain » – 3 décembre 2020

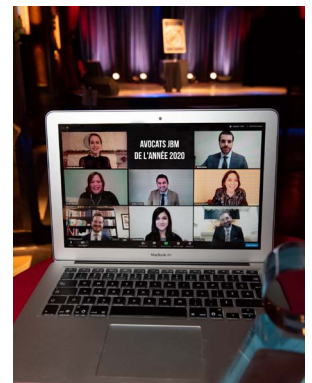
La 14^e édition du Gala du JBM « Les leaders de demain » a été captée au Cabaret du Lion D'Or et présentée en format virtuel sous la thématique « La Matrice ». **Plus de 200 invité.e.s**, membres de la magistrature, parents, collègues et ami.e.s se sont réunis pour célébrer les finalistes. La soirée a commencé avec une séance de réseautage virtuelle, suivie de la cérémonie **animée avec brio par M^{es} Elsa-Kelly Rhéaume et Martin Gariépy**.



Le JBM a donc présenté les **24 finalistes** choisis méticuleusement parmi la centaine de candidatures reçues. Les dossiers des candidat.e.s ont été étudiés par le Comité de présélection, puis par le Conseil des gouverneurs, composés de membres importants de la communauté juridique.

Huit avocat.e.s montréalais.e.s s'étant démarqué.e.s dans leur domaine de droit respectif par l'excellence de leur dossier, leur implication sociale, leurs réalisations personnelles et professionnelles ainsi que par leur vision ont été nommés « **Avocat JBM de l'année 2020** ». Félicitations aux lauréat.e.s :

- **M^e Émilie Therrien, Gascon & Associés** – Pro Bono / Implication sociale;
- **M^e Philippe Knerr, Shadley Bien-Aimé** – Droit criminel et pénal;
- **M^e Jordan Altman, Stikeman Elliott** – Droit corporatif;
- **M^e Tara Mandjee, BRP** – Pratique en contentieux / Juriste de l'État;
- **M^e David B. Éthier, IMK** – Litige civil et commercial;
- **M^e Michaël Lessard**, Doctorant en droit à l'Université de Toronto – Carrière alternative;
- **M^e Caroline Bourbonnais, Lavery, De Billy** – Droit familial;
- **M^e Natacha Mignon, Immetis Services Juridiques inc** – Droit du travail et administratif.



Le JBM dévoilait virtuellement le 30 mars 2021 la récipiendaire de la Bourse de démarrage de cabinet, soit le **cabinet Gabriella Rozankovic, Avocate inc.**, fondé par M^e Gabriella Rozankovic qui a su se démarquer par l'excellence de son dossier et ainsi bénéficier de **plus de 20 000 \$ en argent, en produits et en services**. M^e Rozankovic concentre sa pratique en droit des arts et du divertissement.

Congrès annuel du JBM – 6 au 19 mai 2021

La 75^e édition du Congrès annuel du JBM s'est tenue **virtuellement sur une plateforme interactive** disponible jusqu'au 5 juin 2021 et a rassemblé **plus de 200 participant.e.s**. Plusieurs conférencier.ère.s prestigieux ont participé, tel que l'honorable Pierre-C. Gagnon, l'honorable Chantal Tremblay, l'honorable Jean-Sébastien Vaillancourt, l'honorable Christine Lafrance et M^e Julius H. Grey, Ad. E., pour ne nommer que ceux-ci. Des formations juridiques et en développement professionnel variées ainsi que des activités virtuelles interactives ont été offertes aux congressistes qui ont pu cumuler jusqu'à **30 heures de formation continue** obligatoire du Barreau du Québec.

ADMINISTRATRICE RESPONSABLE DU COMITÉ
**DÉVELOPPEMENT INTERPROFESSIONNEL
ET PROFESSIONNEL**
M^e SANDRINE HABRA



3 événements | Réuni.e.s malgré la distance

La mission du Comité Développement interprofessionnel et professionnel (ci-après « CDIP ») est de favoriser le développement professionnel des membres du JBM en créant des opportunités de développement d'affaires ainsi que de réseautage avec d'autres jeunes avocat.e.s et/ou professionnel.es d'ici et d'ailleurs, puis en offrant de la formation axée sur l'exercice de la profession. Le CDIP a également comme mission de créer et renforcer des liens avec les autres Jeunes Barreaux, que ce soit au Québec, au Canada ou à l'étranger, notamment en accueillant les invités internationaux durant la semaine de la rentrée judiciaire en septembre chaque année.

RÉALISATIONS

Le Prix de l'Orateur & la English Oratory Competition – 12 juin et 22 juin 2020

La Ronde éliminatoire « formatrice » s'est tenue virtuellement. Lors de la Ronde éliminatoire, les participant.e.s ont d'abord soumis à l'avance une vidéo de leur prestation sur un thème ludique à l'honorable Sylvain Lussier, Ad. E., et l'honorable Martin F. Sheehan, Ad. E., tous deux juges à la Cour supérieure du Québec et *Fellow de l'American College of Trial Lawyers*. Durant la **Ronde éliminatoire**, les deux juges ont offert aux participant.e.s leurs précieux conseils sur les prestations par vidéo. Suite aux commentaires et recommandations reçus par les formateurs afin d'améliorer leurs techniques de plaidoirie, les candidat.e.s ont eu la chance de suivre une courte conférence sur les audiences et les plaidoiries virtuelles donnée par la juge administrative, Marie-Ève Corney-Robichaud. Les candidat.e.s ont ensuite eu du temps pour travailler leur plaidoirie en vue de la présenter devant le jury qui a déterminé les finalistes officiels pour le Prix de l'Orateur et à la *English Oratory Competition*.

La Finale du 23 juin 2020 s'est également tenue virtuellement. Les finalistes francophones (M^{es} Felix Arsenault, Martin Garipey, Anne-Sophie Laframboise, Lucie Vallade) et anglophones (M^{es} Patrycja Nowakowska, Simon Paransky, Erin Schachter et Benjamin Wilner) ont présenté leur plaidoirie devant une salle virtuelle comble et devant un jury composé de l'honorable Benoît Moore (Cour d'appel du Québec), M^{es} Bernard Amyot, Ad. E. (*Chair of the American College of Trial Lawyers – Quebec Province Committee*), Paul-Matthieu Grondin (Bâtonnier du Barreau du Québec), Robin Schiller (Bâtonnière du Barreau de Montréal), Mylène Lemieux (Présidente du JBM), Jean-Christophe Langlois (gagnant du Prix de l'Orateur 2019) et Francesca Taddeo (gagnante de la *English Oratory Competition* 2019).

Rentrée des tribunaux – 7 au 9 septembre 2020

La Rentrée des tribunaux 2020 a accueilli virtuellement de jeunes avocat.e.s représentant les jeunes barreaux de Bordeaux, Bruxelles, Genève, Hauts-de-Seine, Lausanne, Luxembourg, Paris, Toulouse, États-Unis et Versailles, ainsi que des associations internationales de jeunes avocat.e.s. Les activités organisées étaient les suivantes :

1. Table ronde des président.e.s : les président.e.s ont échangé sur l'impact de la pandémie de la COVID-19 sur la situation de l'emploi chez les jeunes avocat.e.s et la profession juridique.
2. Activité de groupe – Quiz virtuel avec le Pub Randolph : les représentant.e.s ont participé à un jeu-questionnaire de connaissances générales à saveur québécoise afin que tout le monde puisse apprendre à mieux connaître leurs consœurs et confrères internationaux.
3. Prix Paris-Montréal de la Francophonie et l'International Debate Championship : les concours oratoires ont été présentés en direct sur Facebook et les participant.e.s ont démontré leur talent de plaideur de façon divertissante.

Le jury du Prix Paris-Montréal et de l'International Debate Championship était composé de l'honorable Lucie Fournier (Cour d'appel du Québec), M^{es} Mylène Lemieux (Présidente du JBM), Gaspard Lindon (1^{er} secrétaire de la Conférence des avocats du Barreau de Paris), Panagiota Baloji (Présidente de la Conférence du Jeune Barreau de Bruxelles), Andreas Hommel (Président sortant de la Conférence du Jeune Barreau de Luxembourg), Jean-Baptiste de Varax (Secrétaire de la Conférence du Barreau des Hauts-de-Seine) et Joyce Herrent (Présidente du *European Young Bar Association*).

Le Colloque « Leadership avec un grand elle » – 25 février 2021

Le Colloque s'est tenu virtuellement sous deux thématiques. Les **100 participant.e.s** ont eu le privilège d'entendre :
- **Premier panel – Mouvement vers un monde inclusif** : M^e Marie-Livia Beaugé et M^e Marie-Laure Leclercq, Ad. E. (Avocate-conseil, De Grandpré Chait s.e.n.c.r.l.), accompagnées de M^e Tara Mandjee (Conseillère juridique principale, BRP & « Avocate JBM de l'année 2020 » dans la catégorie « Pratique en contentieux ») comme modératrice.
- **Deuxième panel – Briser les tabous de la charge mentale** : M^e Nicole Chouinard (Vice-présidente et Chef des services juridiques, IPEX Gestion Inc.), M^e Maude Fréchette (Cofondatrice et avocate, YULEX, Avocats et Stratèges, s.e.n.c.r.l.) et M^e Marie Christine Kirouack, Ad.E. (Directrice, PAMBA), le tout animé par M^e Sabine Uwitonze (Présidente sortante du JBM & avocate à l'Aide juridique de Montréal).

L'événement a été un succès grâce aux témoignages sincères des panélistes et aux participant.e.s investi.e.s qui ont permis des échanges très intéressants lors de la portion réseautage à la fin de l'événement.



ADMINISTRATEUR RESPONSABLE DU COMITÉ

MARKETING

M^e ALEXANDRE RICCI

Écoresponsabilité

Produits locaux

Au niveau des **communications**, le Comité Marketing (ci-après « Comité ») a pour mandat d'assurer l'utilisation optimale et cohérente des outils de communication du JBM. Il développe des idées pour la promotion des activités et des services offerts aux membres et au public et assiste les Comités dans la mise en œuvre de ces idées de promotion. Le Comité a également pour mandat la création de projets afin de renforcer le **sentiment d'appartenance** des membres du JBM et de veiller à la valorisation des bénévoles. Le principal projet lié à ce mandat est la Boutique du JBM.

Au niveau de **l'environnement**, le Comité a pour mandat de proposer l'adoption de pratiques écoresponsables. Il assiste et consulte les Comités, la Direction générale et le Conseil d'administration dans la mise en œuvre des engagements du JBM en matière d'écoresponsabilité. Au niveau du **financement**, le Comité a pour mandat d'établir des contacts auprès de partenaires ou de commanditaires potentiels. Il assure l'atteinte des objectifs annuels de financement afin de développer et de rentabiliser les activités et services du JBM.

RÉALISATIONS

Sous-comité Environnement

Lors du mandat 2020-2021, le Comité a mis sur pied le sous-comité Environnement et lui a confié le mandat de se pencher sur les pratiques du JBM en matière d'écoresponsabilité. Afin de réaliser ce mandat, le sous-comité s'est doté d'un plan d'action en trois phases : consultations, recherches et rédaction.

Dans le cadre des deux premières phases, l'ensemble des Comités du JBM et l'équipe de la direction générale ont été consultés afin de discuter de l'impact des activités du JBM sur l'environnement et les changements climatiques. Lors de la troisième phase, le sous-comité a sollicité les conseils d'une consultante externe en matière de développement durable et de changements climatiques. Ce plan d'action a mené le Conseil d'administration à adopter la **Déclaration sur l'écoresponsabilité du Jeune Barreau de Montréal** qui sera publiée à la Journée mondiale de l'environnement, le 5 juin 2021.

Boutique du JBM

Dans un élan de solidarité envers les entreprises québécoises et dans un souci de limiter l'impact du JBM et de ses membres sur l'environnement, le Comité s'est donné pour mission, lors du mandat 2020-2021, d'offrir à la Boutique du JBM des **vêtements conçus et fabriqués au Québec**.

Ainsi, pour l'édition d'automne-hiver 2020-2021, le JBM a fait affaires avec le fournisseur *Publicité JL* et le fabricant *ethica par Attraction* : « 100 % québécois, les vêtements ethica, sont fabriqués localement par nos équipes syndiquées à partir de fibres biologiques et recyclées ».

Pour l'édition printemps-été 2021, en plus de poursuivre sa relation avec ces entreprises, le JBM offre des sacs réutilisables en coton naturel fabriqués par *Petites Mains*, un organisme qui vise à « aider les personnes en difficulté, surtout les femmes immigrantes, monoparentales et sans emploi, à sortir de leur isolement, et apprendre un métier, afin de favoriser leur intégration à la société québécoise pour qu'elles y vivent en dignité ».

La vente des produits à l'effigie du JBM, en plus de permettre à ses membres d'afficher fièrement leur appartenance à leur association, contribue à soutenir les services juridiques *pro bono* et d'en assurer la pérennité. Tous les profits réalisés par la Boutique du JBM sont directement versés à ces fins.

Promotion des activités et des projets

Le Comité appuie l'ensemble des Comités du JBM et l'équipe de la Direction générale dans la promotion des activités, des projets et des prises de position du JBM. Lors du mandat 2020-2021, le Comité Marketing a entre autres contribué au **succès des premières éditions virtuelles des événements** du JBM.



Portez le JBM avec fierté!

Et soutenez les Services juridiques *pro bono* du JBM!



FORMATION

M^e ADAM VILLENEUVE



45 h de formation | Plus de 1 000 participant.e.s

Le Comité Formation a pour mission d'offrir un programme de formation de qualité axé sur des sujets d'intérêts variés, sur des sujets d'actualité ou sur le développement professionnel, et répondant aux critères de la formation continue du Barreau du Québec, tout au long de l'année sous forme de dîners-conférences ainsi que dans le cadre d'un Congrès annuel du JBM.

RÉALISATIONS

Calendrier de formations : Durant le mandat 2020-2021, le Comité Formation a organisé et présenté virtuellement une série de dix dîners-conférences totalisant quinze heures de formation continue. Les dîners-conférences ont attiré près de 900 participant.e.s.

Date	Conférencier.ère.s	Titre	Bénévole responsable
30 septembre 2020	Marie-Ève Corney-Robichaud <i>juge administrative au Tribunal administratif du Québec</i>	Les meilleures pratiques lors des audiences en ligne	M ^e Adam Villeneuve
14 octobre 2020	M ^e Charles Morgan <i>McCarthy Tétraut</i>	Signature électronique*	M ^e Oana Cosma
28 octobre 2020	Professeure Louise Langevin <i>Université Laval</i>	Victimes de violence sexuelle et dénonciation : enjeux juridiques*	M ^{es} Roxanne-Rachèle Larouche
11 novembre 2020	M ^e Marie-Claude Sarrazin <i>Sarrazin + Plourde</i>	L'utilisation des technologies de l'information en litige	M ^{es} Niva Beaudoin et Agathe Basilio
1 décembre 2020	M ^e Jean-François P. Raymond <i>Roy Bélanger</i>	L'art de la négociation : l'utilisation stratégique des méthodes et théories contemporaines de négociation	M ^e Farah Nantel
3 février 2021	Manon Savard <i>juge en chef de la Cour d'appel du Québec</i>	Comment plaider du droit nouveau en appel*	M ^e Farah Nantel
17 février 2021	Professeur Vincent Denault <i>Département de psychopédagogie et de psychologie du counseling de l'Université McGill</i>	Le non-verbal lors de procès virtuel et en personne : enjeux d'aujourd'hui et de demain	M ^e Adam Villeneuve
13 mars 2021	M ^e Geneviève Richard <i>avocate en droit des Peuples autochtones,</i> Mme Marie-Hélène Morneau <i>spécialiste recherche formation et relation client</i>	Derniers développements en droit des Autochtones	Présenté par le CAIJ
17 mars 2021	M ^e Audrey-Bianca Chabauty <i>Shoofey avocats</i>	La communication de la preuve	M ^e Farah Nantel
7 avril 2021	M ^e Karina Kesserwan, <i>Kesserwan Arteau</i>	L'avènement du télétravail et la nouvelle réalité de l'employeur en matière de harcèlement psychologique : risques et responsabilités	M ^e Adam Villeneuve

* À titre illustratif, ces dîners-conférences ont attiré plus de 100 participant.e.s.

Merci à notre partenaire officiel en information juridique



Formations pour le Congrès annuel du JBM :

Le Comité Formation et le Comité Congrès & Gala ont organisé un Congrès annuel du JBM entièrement virtuel du 6 au 19 mai 2021. Les participant.e.s ont accès à plus de 25 conférencier.ère.s et une vingtaine de conférences de qualité et portant sur des sujets variés et d'actualité. La plateforme virtuelle interactive du Congrès sera accessible jusqu'au 5 juin 2021. Ainsi, un.e participant.e peut visionner toutes les conférences à son propre rythme et cumuler 30 heures de formation continue pour seulement 130\$!



ADMINISTRATRICE RESPONSABLE DU COMITÉ

RECHERCHE ET LÉGISLATION

M^e GABRIELLE ROBERT

Plus de 150 billets

Réforme visuelle

Le Comité Recherche et législation (CRL) a pour mandat premier de veiller à la production hebdomadaire du contenu du Blogue du CRL dédié à la diffusion de contenu juridique pour tous les avocat.e.s du Québec et, plus spécifiquement, pour les membres du JBM. Il est également de la mission du CRL de faire le suivi des décisions de la Cour suprême du Canada et de la Cour d'appel du Québec avec une attention particulière aux décisions susceptibles d'engendrer des réformes juridiques. De plus, le CRL peut être appelé à élaborer, à la demande du Conseil d'administration, des mémoires détaillés, destinés aux commissions parlementaires, aux comités de réforme du Barreau du Québec ou à d'autres instances gouvernementales ou paragouvernementales.

RÉALISATIONS

Les membres du CRL ont réalisé **un travail phénoménal** au cours du mandat 2020-2021 qui a contribué au rayonnement et à la visibilité du JBM en diffusant du contenu juridique utile tant pour les avocat.e.s du Québec que pour les citoyen.ne.s. De plus, le site internet du Blogue a fait l'objet d'une réforme visuelle majeure dans le but le rendre plus moderne et accessible.

Blogue du CRL - Cette année, l'équipe de rédacteurs du Blogue, qui inclut des avocat.e.s exerçants dans divers domaines de droit, a été dirigée M^{es} Isabelle Filion et Amélie Lemay. Le processus interne a également fait l'objet de modifications pour assurer la publication d'un article par semaine; objectif qui a été largement dépassé. Le Blogue du CRL, pouvant être consulté au www.blogueducrl.com, offre une variété de billets qui touchent un large éventail de sujets. En 2020-2021, **157 billets** ont été publiés sur le Blogue du CRL, ce qui représente plus du double de billets comparativement à l'année antérieure. Les billets ont attiré une moyenne de 226 vues par billets pour un total de **près de 37 000 vues** au cours du mandat.

Le partenariat avec **Pro Bono Student Canada (PBSC)** s'est continué cette année. **Neuf étudiantes** ont été mises en relation avec des membres du CRL. L'accent a été mis sur la nécessité de développer une relation forte de mentor avec les étudiantes. Les liens pour qu'un partenariat semblable soit établi avec l'Université McGill et l'Université du Québec à Montréal ont été confirmés pour permettre aux étudiant.e.s de ces universités de participer au Blogue du CRL à compter de l'automne 2021. **Un total de 30 billets a été publié dans le cadre de ce partenariat.**

Le CRL est demeuré à l'affût des décisions en lien avec la COVID-19. En effet, les avocat.e.s ont publié des billets faisant état des développements juridiques dans divers domaines de droit face à cette situation unique et sans précédent, dont en droit constitutionnel, familial, des obligations, du travail ou encore en matière de bail commercial.

Finalement, grâce au travail du sous-comité de la Réforme du Blogue du CRL, composé de M^{es} Isabelle Filion, Amélie Lemay et Manuel St-Aubin, **le Blogue a fait l'objet d'une réforme visuelle** pour s'inscrire dans le processus de dynamisation et d'innovation du JBM. Il accorde maintenant une expérience optimale au lecteur et accorde une meilleure vitrine aux billets et à ses rédacteurs.



**Le Blogue du CRL du JBM
fait peau neuve!**

Interventions politiques

Pendant son mandat 2020-2021, le CRL a participé, en collaboration avec le CAP, à la préparation et à la rédaction d'une lettre adressée à Mme Louise Cameron, Secrétaire de la Commission des institutions, afin de commenter le Projet de loi no. 75, *Loi visant à améliorer l'accessibilité et l'efficacité de la justice*, 42^e lég. 1^{ère} sess., 2020.

Rapport révisé du JBM sur le système d'aide juridique québécois - 14 avril 2021

M^{es} Julia Blais-Quintal (responsable du sous-comité de réflexion sur la mise à jour du Rapport), Sarah Bineau, Farah Nantel, Alexandra Paquette et Adam Villeneuve ont mis à jour le *Rapport du JBM sur le système d'aide juridique québécois*. Le Rapport révisé a été transmis au *Groupe de travail indépendant sur la réforme de la structure tarifaire* lors de ses consultations.

ADMINISTRATRICE RESPONSABLE DU COMITÉ

RELATION AVEC LES MEMBRES

M^e ANDRÉE-ANNE DION



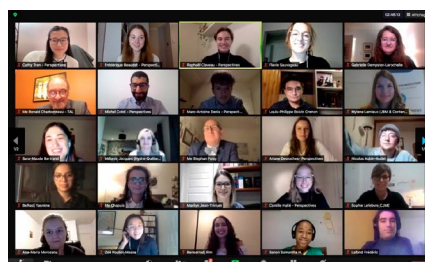
Plus de 200 étudiant.e.s en droit rejoints par le JBM

Le Comité Relation avec les membres (CRM) vise à renforcer les liens entre le JBM et ses membres. Cette mission implique la promotion du JBM, de ses événements et de ses services. Le CRM tend ainsi à favoriser le réseautage entre les membres du JBM, lesquels appartiennent à des groupes d'années de pratique et à des milieux de travail diversifiés. Le CRM vise également à créer des liens avec ses futurs membres en s'impliquant auprès des associations étudiantes des différentes facultés de droit.

RÉALISATIONS

Promotion du JBM auprès des futurs membres

C'est dans un format différent, mais tout aussi convivial, qu'eurent lieu cette année les événements organisés par le CRM dans diverses universités québécoises. Le 30 octobre 2020, une conférence bilingue avec **l'Université McGill** a mis de l'avant quatre jeunes avocat.e.s ayant des parcours tout aussi différents qu'intéressants. Le 28 janvier 2021, un événement organisé en partenariat avec le Comité Perspectives de **l'Université de Montréal** eut lieu, au cours duquel plusieurs jeunes avocat.e.s prirent part à des présentations simultanées, permettant aux étudiant.e.s d'en apprendre plus sur leur domaine de pratique. Finalement, le 9 avril 2021, un dîner-réseautage fut organisé avec **l'École du Barreau de Montréal**, permettant des rencontres entre une trentaine d'étudiant.e.s et de jeunes avocat.e.s. Ces événements permirent de promouvoir directement le JBM auprès des futur.e.s membres, en plus de favoriser des échanges aidant au partage des connaissances entre jeunes et futurs avocat.e.s.



Programme de jumelage

Le CRM continue sa collaboration avec la Faculté de Droit de l'Université de Montréal ainsi que celle de l'Université du Québec à Montréal, afin de mettre les étudiant.e.s en communication avec de jeunes avocat.e.s par l'entremise de ses deux programmes de jumelage. Une participation record a été enregistrée durant le présent mandat! Les programmes ont permis à **plus de 100 étudiant.e.s** d'être jumelé.e.s avec des membres du JBM exerçant dans divers domaines de pratique, permettant ainsi des échanges informels sur diverses thématiques liées aux études et à l'emploi dans le monde juridique.

Sous-comité sur la situation de l'emploi chez les jeunes avocat.e.s

Le *Rapport sur la situation de l'emploi chez les jeunes avocats au Québec* a été publié en février 2016. Cette année, vu le contexte particulier dans lequel se retrouve le domaine juridique ainsi que le monde entier, le CRM a créé un sous-comité afin d'évaluer la situation de l'emploi selon les préoccupations actuelles des membres du JBM. Le sous-comité a mis à jour le sondage de 2015 afin de permettre au JBM d'évaluer la situation actuelle de l'emploi chez les jeunes avocat.e.s du Québec ainsi que leurs besoins. Ce projet sera poursuivi au cours du mandat 2021-2022.

Conciliation travail-vie personnelle

Durant le mandat 2019-2020, le CRM a mis à jour la *Déclaration de principe : Conciliation travail-famille* datant du 6 mai 2010. C'est avec beaucoup de fierté que le JBM a publié la *Déclaration de principe sur la conciliation travail-vie personnelle* le 4 novembre 2020! Cette déclaration fut d'ailleurs envoyée aux associé.e.s directeurs de plusieurs cabinets montréalais, aux organisations et associations du milieu juridique ainsi qu'aux Facultés de Droit par la présidente et la directrice générale du JBM. Elle fut accueillie très positivement par la communauté juridique.



Toge au suivant

Lors du mandat 2019-2020, le CRM lança le programme *Toge au suivant*, permettant la récupération de toges inutilisées afin d'en faire don à de jeunes avocat.e.s nouvellement admis.e.s dans la profession. Vu les circonstances particulières du présent mandat, le projet a dû être suspendu. Cependant, les dons de toges continuèrent à se manifester. Depuis son lancement, cette initiative a permis de récupérer une **trentaine de toges** qui attendent le bon moment pour rencontrer leur nouvel utilisateur.



ADMINISTRATRICE RESPONSABLE DU COMITÉ

SERVICES JURIDIQUES PRO BONO

M^e GABRIELLE O'REILLY PATRY

Trois éditions : Clinique juridique téléphonique

La mission du Comité Services juridiques *pro bono* (ci-après « Comité ») est d'améliorer l'accessibilité à la justice en offrant à la population divers services juridiques gratuits et en organisant des activités communautaires et caritatives.

RÉALISATIONS

Service de préparation à une audition

Le Service de préparation à une audition (SPA) a été mis en place en 1995 dans le but d'améliorer l'accessibilité à la justice de même que d'en faciliter l'administration. Les consultations gratuites de 30 minutes offertes sur l'heure du dîner du lundi au vendredi permettent ainsi aux justiciables de recevoir de l'information sur le déroulement de l'audience, sur le rôle des différentes parties ainsi que sur les règles de preuve et de procédure. Initialement, le service visait uniquement les justiciables ayant une audition devant la **Cour du Québec, Division des petites créances**, mais, depuis ce temps, ont été ajoutés le **Tribunal administratif du logement**, le **Tribunal administratif du travail**, la **Cour d'appel du Québec** et le **Tribunal administratif du Québec**. Durant le mandat 2020-2021, les consultations se sont faites par téléphone ou visioconférence.

Service d'information juridique à la Cour municipale

Depuis mai 2011, le Service d'information juridique à la Cour municipale de Montréal (SIJ) vise à apporter une aide ponctuelle aux accusés qui ne sont pas représentés par avocat devant la Cour municipale de Montréal dans les affaires criminelles ainsi que les affaires pénales ayant un impact important. Les avocats bénévoles sont de garde **tous les jours de 9 h 30 à 12 h 30** au local consacré à cet effet à la Cour municipale de Montréal et informent les accusés de leurs droits lorsque ceux-ci sont référés par les juges.

Médiation sur place aux petites créances

Le Service de médiation sur place aux petites créances est un projet qui a été réalisé en collaboration avec la Cour du Québec et le Barreau de Montréal. Ce projet-pilote du JBM a été mis sur pied en novembre 2014. Dans le cadre de ce programme, les parties présentes le jour de leur audition sont invitées à participer à une **séance gratuite de médiation d'une heure avant leur audition**. Dans le cas où la médiation ne serait pas concluante, le juge entend leur dossier au fond.

Clinique juridique téléphonique du JBM

Pendant le mandat 2020-2021, le Comité a organisé **trois éditions** de la Clinique juridique téléphonique du JBM en **partenariat avec le Barreau du Québec et le CAIJ**. En effet, la reprise de la 34^e édition de la Clinique (normalement en avril 2020) s'est tenue les 29 et 30 août 2020. De 9 h à 16 h 30, des avocat.e.s bénévoles ont offert gratuitement des conseils juridiques par téléphone dans tous les domaines de droit à la population québécoise. La 35^e édition de la Clinique s'est tenue les 28 et 29 novembre 2020 et la 36^e édition s'est tenue les 24 et 25 avril 2021.

Pour la première fois, les trois éditions se sont tenues **à distance** afin de respecter les consignes sanitaires du gouvernement. Un accent particulier a été mis sur les **modes de prévention et de règlement des différends**.

Formation *pro bono* – 25 novembre 2020

La professeure de droit à l'UQAM, M^e Dominique Bernier, et la professeure de droit à l'Université d'Ottawa, Emmanuelle Bernheim, ont présenté une formation intitulée « **L'autoreprésentation : considérations générales et l'importance des initiatives d'accompagnement** » en webinar. Cette formation a permis à **plus de 50 avocat.e.s** de mieux se familiariser avec le Service d'information juridique pour les personnes autoreprésentées à la Cour municipale de Montréal.



SERVICE GRATUIT

1 844 779-6232



STATISTIQUES

Du 1^{er} avril 2020 au 31 mars 2021, plus de **6 000** personnes ont bénéficié des services juridiques *pro bono* :

Clinique juridique téléphonique, 34^e édition (29 et 30 août 2020) : **1 850**

Clinique juridique téléphonique, 35^e édition (28 et 29 novembre 2020) : **1 327**

Clinique juridique téléphonique, 36^e édition (24 et 25 avril 2021) : **1 500**

Service de préparation à une audition devant la Cour du Québec, Division des petites créances : **333**

Service de préparation à une audition devant le Tribunal administratif du travail : **11**

Service de préparation à une audition devant le Tribunal administratif du logement : **278**

Service de préparation à une audition devant le Tribunal administratif du Québec, IVAC : **7**

Service de préparation à une audition devant la Cour d'appel du Québec : **1**

Service d'information juridique à la Cour municipale de Montréal* : **766** accusé.e.s non représenté.e.s ont bénéficié de l'aide d'une quarantaine d'avocat.e.s bénévoles qui ont été de garde lors de **188** avant-midi.

PARLONS DROIT : **82**

Juri-Conseil aux entreprises : **295**

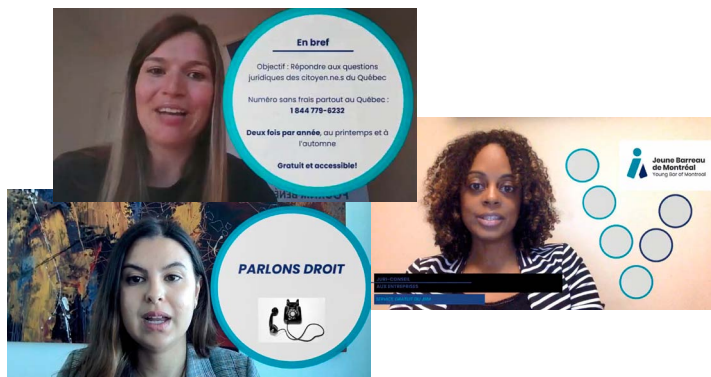
Médiation sur place aux petites créances : Le service a été interrompu pour une durée indéterminée depuis le 10 mars 2020 en raison de la situation de la COVID-19.

**Le service a été interrompu du 16 mars au 19 juin 2020 en raison de la situation de la COVID-19.*

Grâce à l'appui financier du Barreau de Montréal, le JBM offre gratuitement plusieurs services juridiques *pro bono* à la population, et ce, avec l'aide de plus d'une centaine de jeunes avocat.e.s bénévoles.

Participation du JBM au Salon VISEZ DROIT du Barreau de Montréal

En raison de la situation de la COVID-19, la 23^e édition du Salon VISEZ DROIT s'est tenue en ligne. Pour l'occasion, le Comité a préparé **trois capsules vidéo** afin de présenter trois services du JBM, soit la Clinique juridique téléphonique du JBM, Juri-Conseil aux entreprises et *PARLONS DROIT*.



PARLONS DROIT

Les personnes âgées de 12 à 21 ans ont également droit aux services des bénévoles du JBM afin d'obtenir de l'information et des conseils juridiques gratuits sur une multitude de sujets. Durant le mandat 2019-2020, le Comité a travaillé sur une **nouvelle identité visuelle** du service qui a été lancée le 5 octobre 2020.

Juri-Conseil aux entreprises

Ce service s'adresse aux entrepreneur.e.s en phase de démarrage d'entreprise désirant bénéficier d'une consultation juridique gratuite d'une heure auprès d'un.e avocat.e bénévole. Cette année, le Comité a conclu une **entente de collaboration avec Therrien Couture Jolicoeur (TCJ)** afin d'augmenter le bassin d'avocat.e.s bénévoles. TCJ a accepté de donner du temps chaque semaine dans le cadre du service.

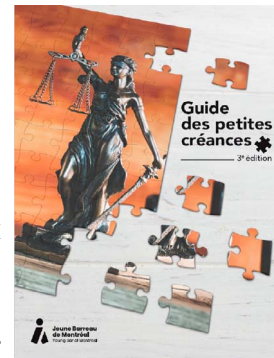
Guide des petites créances

Le Comité poursuit la promotion et la mise à jour de cet outil auprès des citoyen.ne.s et des organisations œuvrant en accessibilité à la justice. Il s'agit d'un important outil d'accès à la justice afin de démystifier le système judiciaire pour la population québécoise.

Chantiers en développement

Le Comité travaille constamment à définir de nouveaux horizons afin d'élargir les services juridiques *pro bono* du JBM. Nous réfléchissons notamment à l'élaboration de nouveaux services à la Cour du Québec, plus particulièrement en matière criminelle, et à la création d'un service de préparation à l'audience devant le Tribunal des droits de la personne.

De plus, le Comité a créé une **trousse juridique dans le domaine du droit du travail** pour l'après COVID-19.





ADMINISTRATRICE RESPONSABLE DU COMITÉ

TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

M^e NADA BELHADFA

Innovation

| Formule réinventée

Le Comité Technologies de l'information (CTI) a pour mandat de contribuer au développement des compétences de ses membres en matière des technologies de l'information notamment en organisant des activités comme la Conférence Legal.IT et le Cocktail Branché, en faisant de la veille juridique et en favorisant les échanges sur le sujet des technologies et du droit entre les membres de la communauté juridique et d'affaires.

RÉALISATIONS

Dans un contexte forçant une adaptation technologique des pratiques et de la communauté juridique, le mandat 2020-2021 en a été un d'importance pour le CTI avec plusieurs nouveaux projets!

La Conférence Legal.IT (25-26 mars 2021) et le Cocktail Branché (25 mars 2021)

Tout d'abord, le CTI a redoublé d'ardeur pour réfléchir, innover et revoir la formule de la Conférence Legal.IT dans le contexte de pandémie que nous vivons actuellement. Nous avons savamment tiré notre épingle du jeu avec une édition virtuelle sur deux jours, jumelant des conférences en direct et préenregistrées captées depuis un studio professionnel.

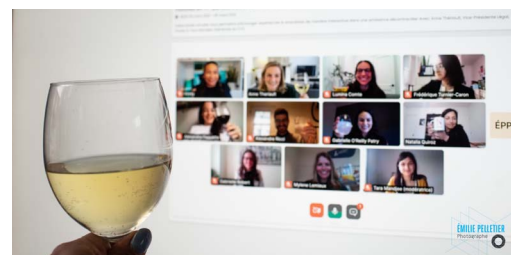
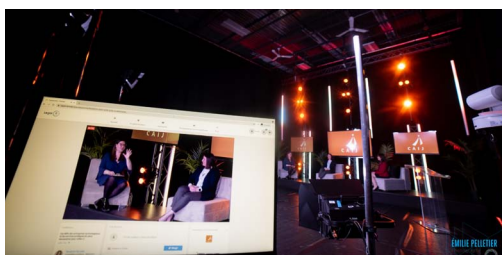
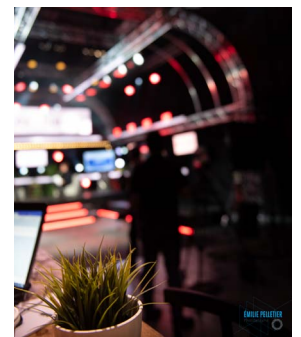
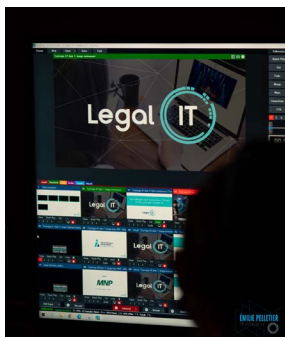
Une plateforme conviviale permettait aux participant.e.s de naviguer entre les différentes conférences, visiter les commanditaires, participer à des diners-réseautage et plus encore. Nous pensons qu'un des avantages indéniables de cette édition est d'avoir donné accès à l'ensemble des conférences aux participant.e.s sur une période d'un mois.

En chiffres :

- **300** participant.e.s;
- **32** conférencier.ère.s;
- **16** h de formation continue;
- **8** commanditaires (100% de l'objectif de commandites);
- **1** mois pour visionner les conférences!



Le Cocktail Branché s'est quant à lui transformé en un partage d'expérience sur des thématiques et enjeux d'actualité. Plus de 60 participant.e.s ont pris part aux échanges dans un contexte virtuel décontracté.



Projets technologiques



Avancement des TI dans la pratique du droit



Mémoire du JBM et Dossier spécial en collaboration avec le CAIJ

Le CTI a servi de porte-voix au JBM sur ce dossier de l'heure par le dépôt d'un mémoire, en collaboration avec le CAP du JBM, à l'attention de la Commission des institutions (Assemblée nationale du Québec) sur le projet de loi 64, *Loi modernisant des dispositions législatives en matière de protection des renseignements personnels*. Le CTI a également, grâce à une précieuse collaboration avec le CAIJ, développé un dossier spécial sur ledit projet de loi. Ce dossier spécial a été conçu pour vous familiariser avec les changements à venir et leur impact sur les deux lois qui seront amendées, soit la *Loi sur la protection des renseignements personnels dans le secteur privé* et la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels*.

Le Guide technologique pour une pratique branchée

Le CTI a terminé la première version d'un projet spécial qui est essentiellement un guide d'accompagnement pour l'avocat.e qui cherche à moderniser et optimiser sa pratique au moyen des technologies. Le Guide brosse le portrait de plusieurs outils technologiques avec des rubriques d'information allant de l'évaluation des besoins en fonction du contexte d'affaires, aux requis techniques, en passant par les considérations de gestion des données. Bref, un outil qui se veut agnostique au contexte de pratique, convivial et qui permettra d'aider l'avocat.e à bien amorcer sa réflexion dans le cadre de l'implémentation d'outils pouvant optimiser sa pratique.

Recueil de ressources technologiques utiles durant la période de confinement

Le *Recueil des ressources technologiques utiles durant la période de confinement* est un document faisant un survol général et non exhaustif des outils technologiques disponibles pour les avocat.e.s. Un des objectifs est de souligner l'expertise technologique québécoise et canadienne. La première version a été publiée le 9 avril 2020. Le CTI a continué de mettre à jour son *Recueil* en le faisant évoluer selon les besoins de la communauté juridique. Des rubriques ont donc été ajoutées comme le télétravail, la déconnexion et des ressources pratiques lors du retour sur les lieux physiques de travail.

Recueil de ressources technologiques utiles durant la période de confinement



Des ressources pour vous



Chroniques du CTI

Collaboration au Blogue du CRL et à l'ExtraJudiciaire

Réalisant un de ses mandats phares, le CTI a assuré une cadence régulière de publication d'articles avec un total de 14 chroniques, dont 10 sur le Blogue du CRL et 4 dans l'ExtraJudiciaire. Bravo aux auteur.e.s membres du CTI et merci à M^e Katarina Daniels qui a chapeauté le tout!

Le CTI comme ambassadeur dans la communauté juridique

Toujours à l'affût d'opportunités d'équiper la relève, le CTI a saisi l'opportunité de collaborer sur plusieurs initiatives avec le Comité Droit et Technologie de l'Université de Montréal (CDT). En novembre, des membres du CTI et de leurs réseaux ont participé au « speed meeting professionnel » organisé par le CDT, partageant leurs parcours et mettant à profit leur expertise en droit des TI. Durant le mandat, des étudiant.e.s de l'UdeM ont aussi eu l'opportunité d'être jumelés avec des membres du CTI pour écrire des articles pour le Blogue du CRL et pour l'ExtraJudiciaire. Des membres du CTI ont également offert de la rétroaction au CDT sur leur article sur l'accès à la justice et le temps d'attente dans les tribunaux montréalais, un projet R&D en collaboration avec la section Pro Bono de l'UdeM. Finalement, deux billets pour la Conférence Legal.IT ont été offerts aux gagnant.e.s du concours de rédaction et de vulgarisation du CDT. Une belle collaboration au service des TI qui promet de continuer à se développer!

Crédit photo : Émilie Pelletier Photographe





Jeune Barreau de Montréal

Young Bar of Montreal

Jeune Barreau de Montréal
Maison du Barreau
445, boulevard St-Laurent
Bureau RC-03
Montréal (Québec) Canada
H2Y 3T8

Téléphone : 514 954-3448
Télécopieur : 514 954-3496
Courriel : info@ajbm.qc.ca