



**Jeune Barreau  
de Montréal**  
Young Bar of Montreal

# Rapport annuel

2021 - 2022



**JEUNE BARREAU DE MONTRÉAL**

**AGIR AVEC AUDACE**



# TABLE DES MATIÈRES

**4** À propos du JBM

## **GOVERNANCE**

**5** Président

**8** Directrice générale

**9** Présidente sortante

**10** Vice-Présidente

**11** Secrétaire-Trésorière

## **COMITÉS**

**12** Activités socioculturelles et sportives (CASS)

**13** Affaires publiques (CAP)

**14** ExtraJudiciaire

**15** Congrès et gala

**16** Développement interprofessionnel et professionnel (CDIP)

**17** Marketing

**18** Formation

**19** Recherche et législation (CRL)

**20** Relation avec les membres (CRM)

**21** Services juridiques Pro Bono

**23** Technologies de l'information (CTI)

## **VIE D'ASSOCIATION**

**24** Merci aux bénévoles

**25** Merci aux partenaires

**26** Le JBM en images

# À PROPOS DU JBM

## 123 ans, 5000 membres

Le Jeune Barreau de Montréal (JBM) est une association fondée en 1898 qui regroupe les avocat.e.s de 10 ans et moins de pratique inscrite.s à la section de Montréal du Barreau du Québec. Il est dirigé par un Conseil d'administration formé de 15 avocat.e.s qui offrent bénévolement leur temps afin d'assurer la poursuite de ses objectifs, et ce, en collaboration avec ses comités, une direction générale et plus de 300 bénévoles. Un Conseil des gouverneurs composé de membres éminents de la profession juridique et du monde des affaires agit également à titre de comité consultatif.

Le JBM, qui rassemble aujourd'hui plus de 5000 membres, est de ce fait une des plus grandes associations de jeunes avocat.e.s au monde, en termes de nombre pour une seule ville. Il représente des jeunes avocat.e.s oeuvrant dans tous les domaines du droit où ils font leur marque sur le plan professionnel. Ses membres sont la relève de la profession à l'échelle locale, nationale et internationale. Ils forment un groupe influent, engagé dans la communauté et sont appelés à devenir des chefs de file dans toutes les sphères de la société.

## Une double mission

Sa mission est double. D'une part, il veille à défendre et à promouvoir les intérêts de ses membres. D'autre part, il vise à améliorer l'accessibilité à la justice en fournissant des services de consultation et d'information juridique de façon bénévole.



De gauche à droite : Mes Stéphanie Beaulieu (Directrice générale sortante), Catherine Boutin (Secrétaire-trésorière), Alexandra Paquette (Vice-présidente), Mathieu Jacques (Président), Mylène Lemieux (Présidente sortante), Élisabeth Ménard-Laberge (Directrice générale), Vinh Nguyen, Jeanne Gagné, Laurence Camille, Joey Suri, Ali Sbai, Nareg Froundjian, Gabrielle O'Reilly Patry, Marie Flambard, Adam Villeneuve, Gabrielle Robert, et Andrée-Anne Dion.



# PRÉSIDENT

## Me Mathieu Jacques

### UN MANDAT MARQUÉ PAR UNE TRANSITION DANS L'ACTION ET L'AUDACE

Membres du Jeune Barreau de Montréal,  
Chères amies, chers amis,

C'est ainsi que se termine le mandat 2021-2022, un mandat sous le signe de la transition, marqué par la pandémie, mais surtout, un mandat où le JBM s'est mis en action et a fait preuve d'audace devant les nombreux défis auxquels nous devons faire face comme organisation.

Il me fait donc un immense plaisir de vous présenter le rapport annuel 2021-2022, témoignage de toute la force et la résilience de l'équipe du JBM. Lors de mon entrée en fonction, j'encourageais nos membres à agir avec audace. Le JBM a été constamment dans l'action et je peux dire, mission accomplie pour son audace durant tout le mandat.

#### Une équipe médaillée d'or!

Le JBM s'est vu décerner en août dernier la médaille de Lieutenant-Gouverneur pour Mérite exceptionnel, une distinction honorifique prestigieuse qui démontre à quel point le JBM est depuis plus de 120 ans un acteur social positif et que ses actions concrètes en matière d'accessibilité à la justice font une différence dans la vie des citoyen.ne.s. Cette reconnaissance appartient à toute la famille du JBM, elle témoigne de sa force et de la synergie existante entre notre conseil, nos bénévoles et nos employées.



#### Le JBM lance une réflexion sur une journée nationale pour l'accessibilité à la justice et se positionne sur des enjeux de sociétés

Lors de mon allocution de la rentrée judiciaire, j'appelais à la création d'une journée nationale pour l'accessibilité à la justice. Le JBM, appuyé par le JBQ et l'AJBR, a porté cette revendication à l'Assemblée nationale du Québec en novembre 2021 dans le cadre des rencontres actions jeunesse et des échanges très riches ont eu lieu à ce sujet. Nous sommes heureux que le Forum québécois sur l'accès à la justice civile et familiale se soit saisi de cet enjeu et qu'il ait mandaté un sous-comité pour étudier cette question.

Que ce soit à travers une journée québécoise ou une participation à la semaine fédérale de l'accès à la justice, il est temps de se doter d'un point de réflexion annuel sur l'accès à la justice et nous saluons l'ouverture du ministère de la justice à prendre part à ce processus afin de lui donner l'appui politique qu'il mérite.

Je me dois de souligner le travail exceptionnel effectué par le comité affaires publiques du JBM et le comité recherche et législation qui a permis la production de deux mémoires, soit sur la loi n°2 : *Loi portant sur la réforme du droit de la famille en matière de filiation et modifiant le Code civil en matière de droits de la personnalité et d'état civil* - 16 décembre 2021, et le Projet de loi n°14 : *Loi visant à assurer la protection des stagiaires en milieu de travail* - 12 février 2022.

#### Le JBM effectue une avancée pour combattre les stages sous le salaire minimum

Le JBM milite depuis plusieurs années pour l'amélioration des conditions des stagiaires. En effet, le Rapport sur la situation de l'emploi chez les jeunes avocat.e.s au Québec faisait plusieurs constats alarmants quant à leurs conditions de travail et leur salaire.

C'est en gardant en tête les conclusions de ce rapport que le JBM, appuyé par le JBQ et l'AJBR, a sollicité le Barreau du Québec pour poser des gestes afin de contrecarrer le fléau des stages sous le salaire minimum. C'est avec plaisir que nous avons appris que le Barreau du Québec et la Fondation du Barreau du Québec allaient inclure dans les critères d'octroi des bourses du programme de bourse de la Fondation les petits cabinets ayant des difficultés à pouvoir offrir un stage au salaire minimum. Nous croyons qu'il s'agit d'une belle avancée pour permettre une plus grande équité dans l'accès à la profession.

### Une équipe résiliente et forte face à la montée du variant Omicron

Le JBM a réussi à tenir en personne cet automne le 15e Gala du JBM «Les leaders de demain», au théâtre Saint-James réunissant plus de 250 personnes, soulignant au passage à travers l'octroi de notre bourse de démarrage, l'exceptionnelle firme Heritt avocats.

Devant la montée du variant Omicron qui a suspendu nos activités en présence, le JBM est resté fort. Notre équipe a su s'adapter à la situation et tenir le Colloque «Leadership avec un grand elle», de même que la conférence Legal IT en mode virtuel. Je tiens à souligner l'incroyable souplesse et la force de l'équipe du JBM qui a su faire preuve de créativité afin de nous permettre d'offrir ces événements importants à nos membres.

De même, le JBM a innové tout au long de l'année pour offrir des formations pertinentes et captivantes à ses membres à travers nos dîners-conférences virtuels. Le JBM est demeuré actif pour ses membres à travers le nombre impressionnant de publications par le blogue du Comité Recherche et Législation qui a encore fait preuve cette année d'un dynamisme exemplaire en plus d'effectuer la mise à jour de notre guide de démarrage de l'entreprise, un outil important pour tous les justiciables souhaitant se lancer en affaires.

Le JBM a réussi à offrir des opportunités de rencontres malgré l'incertitude créée par le contexte sanitaire, je pense notamment au retour de notre soirée de quilles ou encore notre foire estivale des comités qui a permis à nos membres de se réunir. Ce mandat fut également le retour de notre Cocktail avec la magistrature en présentiel sous la présence de **L'honorable Mahmud Jamal**, juge à la Cour Suprême du Canada.



Le présent mandat fut également le retour du congrès du JBM en présence, une première depuis 2019 sous le signe d'une programmation exceptionnelle et diversifiée, offrant pour la première fois des ateliers de techniques de plaidoirie et d'interrogatoires/contre-interrogatoires, répondant ainsi aux besoins de nos membres dans ce domaine.



### Des avocat.e.s au centre de l'accès à la justice

Il était essentiel cette année de lancer le message que nous, les jeunes avocat.e.s, sommes centraux afin d'améliorer l'accès à la justice. Nous avons d'ailleurs tenu deux éditions de la Clinique juridique téléphonique, lesquelles ont été axées sur la prévention et la solution de conflits. Nous avons donc eu l'occasion d'informer la population sur les modes de prévention et de règlement des différends, de sensibiliser les avocat.e.s et le public sur la justice participative et ainsi faire partie de la solution pour réduire les délais judiciaires. Merci aux dévoué.e.s bénévoles qui font de cette initiative d'accessibilité à la justice unique au Québec un succès année après année!



De même, le JBM a fait des efforts importants pour valoriser ces avocat.e.s qui sont en première ligne pour améliorer l'accès à la justice. Nous avons conçu des vidéos permettant de vous faire mieux connaître ces avocat.e.s qui font la différence dans nos services juridiques pro bono en donnant généreusement de leur temps aux justiciables. C'est dans cette perspective que le JBM a également mis en place un programme de reconnaissance des services juridiques pro bono.

On ne peut passer sous silence les centaines de citoyen.ne.s aidés par le JBM malgré la situation de crise que nous avons vécue, à travers ses différents services pro bono et notamment, ses services de préparation à l'audience, Parlons Droit et Juri-conseil aux entreprises.

### Transition à la direction générale et remerciements

Je tiens à souligner le travail exceptionnel de nos employées, en premier lieu, notre nouvelle directrice générale, **Me Élisabeth Ménard-Laberge**, qu'il nous a fait grand plaisir d'accueillir cette année au sein de la grande famille du JBM. Merci Élisabeth d'avoir intégré avec passion et énergie le JBM et merci pour ton dévouement exemplaire. Tout le conseil est enthousiaste à l'idée de travailler avec toi pour la réalisation de notre double mission.

Je veux aussi souligner le parcours impressionnant au JBM de **Me Stéphanie Beaulieu**, directrice générale sortante et la remercier pour son apport majeur à la transition. Son dévouement à l'organisation durant ces cinq années au JBM est exemplaire et exceptionnel et le JBM fut privilégié de pouvoir compter sur sa passion et sa compétence à travers tous les défis qu'a vécu notre organisation.



Un merci à l'équipe des employées de la direction générale, **Alexandra Dupont, Mélissa Étienne et Sarah-Maude Rousseau**, vous êtes impressionnantes et inspirantes! Je salue également nos employées qui nous ont quitté cette année après plusieurs années de loyaux services soient, **Stéphanie Lenoir, Joannie Tremblay et Jadelin Scott**. Nous vous remercions pour votre travail exemplaire.



Merci à **Me Alexandra Paquette**, je suis convaincu que tu seras une grande leader empreinte de bienveillance. De même, merci à tout mon conseil, **Mylène, Ali, Adam, Andrée-Anne, Jeanne, Catherine, Gabrielle O-P., Gabrielle R., Joey, Marie, Nareg et Laurence**. Chacun de vous par son implication et son dévouement au JBM a été un acteur de changements sociaux positifs.



Je tiens aussi à remercier les partenaires du JBM sans lesquels nous ne serions pas en mesure d'accomplir nos missions. Rendez-vous à la page 25 pour les découvrir! Je veux aussi remercier ma famille, plus précisément ma conjointe, Geneviève, pour son appui constant à travers cette aventure et mon fils Édouard dont la venue au monde durant mon mandat a été le plus beau des cadeaux.

Je vous remercie aussi, chers membres du JBM, vous avez été une source d'inspiration constante et c'est en bonne partie grâce à vous que j'ai pu rester dans cette profession que j'adore. Ce fut un honneur d'être votre représentant et cette année restera à jamais gravée dans ma mémoire.

Merci à tous et continuez d'agir avec audace!

*Mathieu Jacques*



# DIRECTRICE GÉNÉRALE

**Me Élisabeth Ménard Laberge**

**UN NOUVELLE ÈRE POUR  
LA DIRECTION GÉNÉRALE !**

**Cette année, nous annonçons que le JBM agirait avec audace. Le mandat 2021-2022 fut un bel exemple d'audace au quotidien, mais également de renouveau et d'action!**

Sous un signe similaire au mandat précédent, cette année s'est traduite par une adaptation constante aux réalités de la pandémie et en ce sens, des projets stimulants et porteurs de changements en sont ressortis. Certains de nos événements majeurs ont pu se faire pour la première fois en présentiel depuis 2 ans! Quel bonheur de vous avoir retrouvé pour le Gala du JBM «Les leaders de demain», permettant de célébrer la relève dans le monde juridique. Le Colloque «Leadership avec un grand elle» ainsi que la conférence Legal IT, se sont pour leur part faits en virtuel en raison du variant Omicron, ce qui n'enleva rien à la richesse des discussions et au professionnalisme de ces grands événements. Les deux éditions de la Clinique juridique téléphonique furent également des succès, que ce soit en mode 100% virtuel ou en version hybride. Comme à l'habitude, les diners-conférences ont attiré un public grandissant, réunissant tout au long de l'année des professionnels de talents pour parler d'enjeux spécifiques et hautement intéressants.

**L'action et le renouveau ont frappé à la porte de l'équipe de la direction générale avec un changement de cap en août 2022.**

En ce sens, il est impossible de passer sous silence le legs précieux de la directrice générale sortante **Me Stéphanie Beaulieu** qui dirigea avec passion le JBM durant les cinq dernières années. Je la remercie pour son travail et son dévouement de tous les jours, mais aussi pour la transition qui a permis de bien comprendre les rôles et responsabilités incombant à la merveilleuse équipe de la direction générale. La direction générale a également accueilli une nouvelle équipe, avec à son bord Alexandra Dupont, responsable aux événements et projets, Fatine Boumeftah, responsable au marketing et financement, Mélissa Étienne, responsable aux communications et relations publiques, Jadel Scott, coordonnatrice aux services pro bono et l'accueil récent de Sarah-Maude Rousseau nouvelle coordonnatrice aux services pro bono. Du fond du cœur, je les remercie pour leur travail acharné, fait avec passion et bonne humeur et pour les nombreux rires que nous partageons au quotidien. Votre professionnalisme, rigueur et entrain font toute la différence dans l'accomplissement du travail de la direction générale!

Le mandat 2021-2022 s'est également poursuivi sous le thème du renouveau grâce à la continuité du changement de l'identité visuelle, notamment à travers la nouvelle plateforme de l'ExtraJudiciaire, de l'infolettre JBM Express, de l'identité visuelle de la Bourse de démarrage de cabinet, mais aussi d'une présence active sur les réseaux sociaux.

## L'unité du JBM

Le JBM, c'est aussi et surtout le travail grandiose de nombreuses personnes qui, au quotidien, dévouent de leur temps à rendre les activités des comités plus passionnantes et motivantes que jamais. Une mention spéciale aux 15 membres du CA passionnés, dévoués et constamment actifs. En plus de leurs responsabilités d'administrateur.ice, ils.elles sont respectivement responsables d'un comité. Leur contribution de tous les instants fait une réelle différence et forge le milieu juridique de demain. Ensuite, impossible d'ignorer la valeur considérable du travail de plus de 300 bénévoles engagé.e.s et généreux.ses. Merci de votre précieuse implication!

Les multiples projets que nous réalisons chaque année sont le fruit d'une grande planification, d'un dévouement incomparable, mais également de ressources financières. Sans l'appui du Barreau de Montréal qui, à travers les années, soutient avec ferveur notre mission et nos activités, le JBM ne pourrait être ce qu'il est aujourd'hui. Je tiens donc à remercier toute l'équipe du **Barreau de Montréal** pour son chaleureux accueil dans le cadre de mes nouvelles fonctions, mais également pour sa constante collaboration, empreinte de grand respect. Merci de votre support inestimable!

Un énorme merci à nos partenaires financiers dévoués, professionnels et motivants, qui nous soutiennent dans nos activités en nous octroyant leur confiance et en nous permettant d'offrir le meilleur à nos membres et à la population. Les membres du JBM gagnent à connaître leurs produits et services. Je vous remercie de votre confiance. Rendez-vous page 25 pour les découvrir.

Enfin, cette première année à la direction générale du JBM n'aurait pas été la même sans le soutien indéfectible de **Me Mathieu Jacques**, toujours présent pour soutenir le JBM et la direction générale et pour m'offrir ses judicieux conseils. J'ai eu la chance de le côtoyer durant ce moment important qu'était sa présidence et il a su se positionner comme un acteur de changement, le tout sous le signe de l'audace! Merci pour ta fougue, ta sagesse et ton soutien.

Je transmets également mes félicitations à **Me Alexandra Paquette** qui fut élue par acclamation en mai dernier et qui, à titre de 124<sup>e</sup> présidente du JBM, saura reprendre le flambeau et réaliser un mandat sous le signe de la bienveillance et de la diversité. Ensemble, je suis persuadée que nous irons loin et que le point culminant de son implication au JBM sera excitant et motivant pour le futur de la communauté juridique.



## Me Mylène Lemieux LA VIEILLE ÂME DU JBM VOUS DIT MERCİ ET À BIENTÔT

Chers membres,  
Cher.es. ami.e.s du JBM,

C'est avec beaucoup d'émotions et dans un amalgame de fierté et de gratitude que je vous communique ces derniers mots marquant la fin de mon parcours mémorable au Jeune Barreau de Montréal (JBM), et ce, après plus de 10 années d'implication, soit la totalité de ma carrière juridique. Alors que j'étais stagiaire en droit, je ne pouvais me douter que la décision de m'impliquer comme bénévole au JBM allait être le début d'une longue histoire d'amour qui allait illuminer et enrichir ma première décennie dans la profession juridique.

Le mandat 2021-2022 a, une fois de plus, été marquée par les aléas de la pandémie de la COVID-19, entraînant de nombreuses répercussions sur nos membres et la société qu'ils.elles desservent. À nouveau, malgré les défis, le JBM a su accomplir sa double mission de façon innovante et dynamique, en maintenant sa proximité auprès de ses membres et en continuant à offrir ses services juridiques gratuits à la population. Le JBM ressort de cette période de tumultes avec de nombreux apprentissages qui font de nous une organisation encore plus solide et pertinente, notamment par nos avancées technologiques et l'accent mis sur le développement d'une culture de bienveillance dans la communauté juridique.

J'admire et je tiens à souligner le dévouement et l'énergie contagieuse de chacun des membres du Conseil d'administration 2021-2022 : **Adam, Alexandra, Ali, Andrée-Anne, Catherine, Gabrielle O.-P., Gabrielle R., Jeanne, Joey, Laurence, Marie, et Nareg**. Ce fut un plaisir de servir à titre de «vieille âme» du JBM au cours de ce mandat et d'accomplir les différentes responsabilités qui incombent à la présidente sortante. Le 28 octobre 2021, j'ai eu l'honneur d'être accueillie à bras ouverts dans la famille des ancien.ne.s président.e.s du JBM dans le cadre de notre traditionnel Dîner. Cher.ère.s ancien.ne.s, j'en profite pour vous remercier de votre présence constante et votre soutien envers votre JBM; vos sages conseils, votre assiduité à participer aux diverses activités et votre mobilisation pour les intérêts des jeunes avocat.e.s. de Montréal sont précieux et très appréciés.



Je ne peux passer sous silence le leadership exemplaire de notre président, **Me Mathieu Jacques**. Cher Mathieu, notre collaboration au cours des dernières années, et particulièrement durant ton année de présidence, a toujours été synonyme de plaisir, de grands apprentissages et de bienveillance. J'ai très hâte de t'accueillir, à mon tour, dans la famille des ancien.ne.s président.e.s.!



À notre présidente élue, chère **Alexandra**, sache que je suis de tout cœur avec toi pour ton année de présidence. Tu as su au fil des années développer une grande confiance et une connaissance des enjeux qui touchent les jeunes avocat.e.s. et qui feront de toi une leader marquante du JBM. Je te souhaite sincèrement le meilleur des succès et je t'offre mon entière dévotion pour réaliser les objectifs ambitieux et stimulants de ton programme.

Il est important de mettre en lumière le travail exceptionnel accompli par l'équipe de la direction générale : **Me Stéphanie Beaulieu**, directrice-générale sortante, qui a fait preuve d'une grande générosité dans la transmission des savoirs, **Me Élisabeth Ménard-Laberge**, directrice générale, qui a su rapidement gagner la confiance de tous.tes au JBM et qui nous impressionne chaque jour par ce qu'elle fait, mais surtout par ce qu'elle est, ainsi que la dynamique petite équipe, mais qui réalise de si grandes choses pour le JBM, composée de mesdames **Alexandra Dupont, Mélissa Étienne, Fatine Boumeftah, Jadelı Scott et Sarah-Maude Rousseau**. Merci à toutes pour votre dévouement à faire rayonner notre belle profession juridique.

Membres, bénévoles, administrateurs.trices, employé.e.s, ancien.e.s président.e.s et collaborateurs.trices du JBM, merci à chacun d'entre vous d'avoir ILLUMINÉ et ENRICHI mon parcours professionnel des 10 dernières années.

C'est ainsi que se termine mon implication officielle au JBM, il ne me reste plus qu'à vous dire À TRÈS BIENTÔT, car je ne serai jamais bien loin!

*Mylène Lemieux*



## VICE-PRÉSIDENTE

### Me Alexandra Paquette FIÈRE APPUI DE LA PRÉSIDENTE

Le JBM est l'acteur majeur et incontournable en ce qui concerne la défense et la promotion des intérêts des jeunes avocat.e.s montréalais.es. Porteur d'espoir, le JBM a continué son engagement soutenu au sein de la communauté juridique montréalaise pendant la dernière année.

Lors du mandat 2021-2022, j'ai représenté et appuyé avec fierté la présidence dans l'exécution de son programme. C'est donc sous le thème de l'audace que j'ai agi à titre d'ambassadrice du JBM dans les événements suivants :

J'ai participé à plusieurs cérémonies de prestation de serment autant en virtuel qu'en présentiel. Merci au Barreau de Montréal de nous permettre d'accueillir nos nouveaux membres dans notre profession et d'y prononcer par le fait même une allocution. Le retour en présentiel fut un passage particulièrement émouvant.

J'ai également eu l'occasion de représenter le JBM lors du Conseil des sections du Barreau du Québec; une réunion fort intéressante mettant en lumière les enjeux stratégiques à suivre au courant des prochaines années.

J'ai siégé comme membre du jury au sein de Comité pour le programme de bourses de la Fondation du Barreau.



-J'ai participé à la tournée universitaire organisée par la Bâtonnière du Québec, **Me Catherine Claveau**, afin de discuter de l'importance de briser les tabous concernant la santé mentale auprès des étudiant.e.s des facultés de droit.



J'ai également eu le plaisir d'être modératrice lors du Volet A du Colloque «Leadership avec un grand elle».

J'ai continué mon travail en lien avec la *Déclaration sur la diversité ethnoculturelle et l'inclusion* en développant cette fois-ci un plan d'action pour l'application des treize engagements. Durant mon mandat, j'ai veillé à ce que l'ensemble des engagements soit appliqué et que la promotion soit faite au sein de l'ensemble des onze comités du JBM.

J'ai assisté notre Directrice générale, **Me Élisabeth Ménard-Laberge** à conclure une entente de partenariat avec la *Commission des services juridiques* pour la mise à jour du *Guide d'organisation du travail et de facturation pour les avocates et avocats de pratique privée acceptant des mandats d'aide juridique*. Cette entente permet au JBM de répondre à une recommandation formulée par le Groupe de travail indépendant sur la réforme de la structure tarifaire de l'aide juridique.

C'est avec motivation que j'ai développé mon programme pour le prochain mandat à travers lequel nous nous assurerons de promouvoir la culture de bienveillance au sein de la communauté du JBM, mais également envers nous-mêmes.





## Me Catherine Boutin UN VENT DE FRAÎCHEUR SUR LES POLITIQUES FINANCIÈRES DU JBM !

Le mandat 2021-2022 a tout d'abord été marqué par l'arrivée de notre nouvelle Directrice générale, **Me Élisabeth Ménard-Laberge**, dont le processus d'embauche est encadré par la Secrétaire-trésorière qui siège sur le Comité d'embauche ainsi que le Comité de rémunération. Ce fût d'ailleurs l'occasion de réviser le Plan de relève ainsi que le Plan de rémunération du/de la Directeur.trice général.e du JBM qui furent tous deux mis à jour.

Le mandat fût également marqué par la révision de nombreuses autres politiques, soit la Politique financière du JBM, la Politique de financement du JBM ainsi que la Politique de capitalisation qui ont toutes bénéficié d'un rafraîchissement bien mérité.

Sur le plan financier, il est à noter que le JBM a connu un changement de la firme mandatée pour réaliser ses audits, qui fût ratifié lors de l'Assemblée générale extraordinaire du 10 février 2022.



Je tiens d'ailleurs à féliciter la Directrice générale pour ses efforts soutenus dans la recherche des meilleures solutions pour notre organisation à cet égard. Pour plus d'informations sur l'état des finances du JBM, je vous invite à consulter les états financiers audités joints au présent Rapport annuel.

Comme à son habitude, le JBM a été dynamique et actif. Le Conseil d'administration s'est réuni à 14 occasions, soit dans le cadre de neuf réunions régulières et de cinq réunions extraordinaires auxquelles s'ajoute une assemblée générale extraordinaire.

De surcroît, avec le précieux soutien de la Vice-présidente, **Me Alexandra Paquette**, j'ai effectué le suivi de non moins de treize votes par courriel. Je remercie l'ensemble des membres du Conseil d'administration pour leur proactivité et disponibilité qui permettent au JBM de demeurer présent et pertinent et de faire preuve d'audace.

Finalement, mes fonctions lors de ce mandat m'ont permis de participer à des cérémonies d'assermentation pour souligner l'arrivée dans la profession de nouveaux.nouvelles avocat.e.s ainsi qu'au Conseil des sections du Barreau du Québec qui s'est tenu les 31 mars et 1er avril 2022 à Québec. Merci au Barreau de Montréal et au Barreau du Québec pour ces opportunités et pour la place que vous reconnaissez aux jeunes dans la profession!





# ADMINISTRATRICE

## Me Jeanne Gagné RESPONSABLE DU COMITÉ ACTIVITÉS SOCIOCULTURELLES ET SPORTIVES

Le Comité Activités socioculturelles et sportives (ci-après « CASS ») cherche à faciliter l'intégration et l'interaction des membres en proposant de nombreuses activités sociales, sportives et culturelles. En sortant du cadre professionnel, le CASS permet aux jeunes avocat.e.s de développer leur réseau de contacts ainsi que d'accroître le sentiment d'appartenance au JBM dans une ambiance plus décontractée et favorable à la camaraderie.

### Pique-nique 6@8 Estival – 26 août 2021

Cette deuxième édition du pique-nique estival a été l'occasion parfaite de se retrouver en personne au Parc Lafontaine sans prétention dans une ambiance décontractée tout en respectant les mesures sanitaires en vigueur. La météo était de notre côté et les membres au rendez-vous. Chacun des 11 comités du JBM avait spécialement décoré un kiosque à son effigie. Les membres et les futurs bénévoles ont donc joyeusement déambulé tout en découvrant le JBM et ses comités tout au long de la soirée. En prime, cette soirée a mené à l'implication de plusieurs nouveaux bénévoles!

### Le Pub Quiz – 4 novembre 2021

Ce sont plus de 85 personnes, soit une quinzaine d'équipes qui se sont rassemblés au bar O Patro Vys pour une soirée jeu-questionnaire des plus amusantes. Un animateur chevronné avait concocté 3 rondes de questions et a dirigé la soirée d'une main de maître. L'équipe gagnante s'est vu remettre un prix et les invité.e.s ont pu s'amuser toute la soirée! Félicitations à l'équipe *Les Maraudeuses* pour leur victoire!

### La soirée de Quilles – 20 avril 2022

La désormais classique Soirée de Quilles du JBM s'est déroulée sous une ambiance festive et amicale au Quilles G Plus Le Forum de la rue Saint-Zotique. Plus d'une quinzaine d'équipes se sont affrontées dans le cadre de deux parties de bowling. Les membres sont venus nombreux et parfois même déguisés. Nourriture, boissons, rires et encouragements ont été nombreux. Félicitations à l'équipe *Les Fab 6* qui a remporté le tournoi!



### Cocktail avec la Magistrature – 13 mai 2022

La 27e édition du Cocktail avec la magistrature marque le retour en présentiel de cet événement phare du JBM. L'honorable Mahmud Jamal, juge à la Cour suprême du Canada, fut le président d'honneur de cette soirée sous le thème : « Futur de la justice : la place du justiciable » ayant lieu au Palais des Congrès de Montréal. La présence de plusieurs décideurs et magistrats issus tant des cours d'appel, supérieure, du Québec, municipales, que des tribunaux administratifs a menée à des discussions enrichissantes où le citoyen.ne et l'accessibilité à la justice étaient au premier plan.

### 6@8 printanier – 18 mai 2022

C'est à l'Idéal bar & contenus que nous avons célébré l'arrivée du beau temps dans une ambiance décontractée. Le plaisir et la bonne compagnie étant au rendez-vous, et les membres ont eu l'occasion de faire connaissance avec les administrateur.rice.s élu.e.s par acclamation pour le mandat 2022-2023. Les échanges furent nombreux et ont permis aux administrateur.rice.s de partager ainsi que de s'inspirer pour le prochain mandat.

### Projets en cours

Les événements suivants ont été reportés au mandat de l'an prochain en raison de la situation sanitaire : Le 6@8 Rewind, Le Yoga, La Soirée Vins & Gastronomie.



# ADMINISTRATEUR

## Me Joey Suri RESPONSABLE DU COMITÉ AFFAIRES PUBLIQUES

Le Comité Affaires publiques (ci-après « CAP ») rédige des projets de communiqués de presse à la demande du Conseil d'administration (CA) et conseille celui-ci dans le cadre de la préparation des interventions publiques du JBM. Il est aussi chargé d'élaborer des projets de lettres, de mémoires ou de propositions de réformes pour le CA. Le CAP évalue l'opportunité d'intervenir devant des instances judiciaires au nom du JBM et mène d'autres projets connexes selon les besoins de l'Association comme la rédaction de chroniques sur des sujets d'intérêt public.

### Débat sur la justice – Campagne électorale fédérale – 13 septembre 2021

Le CAP, en collaboration avec le Barreau du Québec, le Jeune Barreau de Québec (JBQ) et l'Association des Jeunes Barreaux de Région (AJBR), a organisé un débat sur les enjeux en matière de justice dans le cadre des élections fédérales. Le débat a été animé par Mme Stéphanie Grammond, éditorialiste en chef et responsable de la section Débats à La Presse.

### Communiqués de presse

- « Journée mondiale de l'environnement : le JBM publie sa Déclaration sur l'écoresponsabilité » 5 juin 2021,
- « Le JBM annonce le départ de Me Stéphanie Beaulieu, Directrice générale » 18 août 2021,
- « La Médaille du Lieutenant-gouverneur pour mérite exceptionnel décernée au JBM » 24 août 2021,
- « Le JBM accueille favorablement le Rapport intérimaire du Groupe de travail indépendant sur la réforme de la structure tarifaire de l'aide juridique » 27 août 2021,
- « Nomination de Me Élisabeth Ménard-Laberge au poste de Directrice générale du JBM » 1 septembre 2021,
- « Le JBM, le JBQ et l'AJBR s'unissent devant les élus de l'Assemblée nationale pour revendiquer un meilleur accès à la justice » 26 novembre 2021,
- « Dépôt du projet de Loi 34 : le JBM réagit » 14 avril 2022.

### Tribune dans l'Extrajudiciaire – Chronique du CAP

- « Ce que tout le monde devrait savoir au sujet des services pro bono du JBM! », **Me Amina Kabli** – août 2021,
- « Communication des ressources disponibles pour accompagner les victimes de harcèlement et de violences à caractère sexuel dans la profession juridique » **Mes Gaëlle Obadia et Liette Robillard** – octobre 2021,
- « Revue des faits importants de l'année 2021 en matière de violence faite à l'égard des femmes » **Me Noémie Larivière Vanier** – décembre 2021,
- « Le « droit à la déconnexion » au Québec : légiférer ou sensibiliser? » **Me Gaëlle Obadia** – février 2021,
- « Bond, Green Bond: le Canada émet ses premières obligations vertes » **Me Stéphanie Perlis** – juin 2022,
- Élaboration et publication de cinq illustrations dénonçant le harcèlement et les violences à caractère sexuel dans la pratique du droit.

### Mémoires

- « Mémoire du JBM sur le Projet de loi n°2 : Loi portant sur la réforme du droit de la famille en matière de filiation et modifiant le Code civil en matière de droits de la personnalité et d'état civil » 16 décembre 2021,
- « Mémoire du JBM sur le Projet de loi n°14 : Loi visant à assurer la protection des stagiaires en milieu de travail » 12 février 2022.

### Le JBM, acteur important dans le milieu juridique québécois

- Revendication de la création d'un programme de subvention salariale pour encourager les stages rémunérés au salaire minimum auprès du Barreau du Québec,
- Revendication de la création d'une journée nationale pour l'accessibilité à la justice auprès du ministre de la Justice du Québec.

### Alliances stratégiques avec le JBQ et l'AJBR

- Co-signataire de la lettre « L'accès à la justice par la reconnaissance du rôle de l'avocat » pour la revendication d'un programme de déduction fiscale,
- Rédacteur de la lettre « Appui à la demande d'aide financière du JBQ pour la réalisation du sondage sur le droit à la déconnexion »,
- L'obtention de lettres d'appuis du JBQ et de l'AJBR pour des propositions du JBM :
  - La création d'un programme de subvention salariale pour encourager les stages rémunérés au salaire minimum
  - La création d'une journée nationale pour l'accessibilité à la justice.

**COMMUNICATION DES RESSOURCES DISPONIBLES POUR ACCOMPAGNER LES VICTIMES DE HARCELEMENT ET DE VIOLENCE À CARACTÈRE SEXUEL DANS LA PROFESSION JURIDIQUE**

Le JBM a le plaisir de publier les résultats de l'enquête sur le harcèlement et les violences à caractère sexuel dans la profession juridique. Cette recherche, réalisée en 2021, donne un portrait alarmant de la situation. En effet, le harcèlement sexuel est la catégorie de violence la plus répandue, soit par les hommes que les femmes. Les différents types de violences documentées ont eu d'importantes répercussions sur les victimes, allant de la dépression à l'isolement, en passant par l'absence de confiance en soi et l'absence de soutien social.

En tant que Barreau du Québec, nous sommes conscients de la nécessité de fournir un soutien adéquat aux victimes de harcèlement et de violences à caractère sexuel dans la profession juridique. C'est pourquoi nous avons mis à jour notre page de ressources disponibles pour accompagner les victimes de harcèlement et de violences à caractère sexuel dans la profession juridique.

Le JBM a le plaisir de publier les résultats de l'enquête sur le harcèlement et les violences à caractère sexuel dans la profession juridique. Cette recherche, réalisée en 2021, donne un portrait alarmant de la situation. En effet, le harcèlement sexuel est la catégorie de violence la plus répandue, soit par les hommes que les femmes. Les différents types de violences documentées ont eu d'importantes répercussions sur les victimes, allant de la dépression à l'isolement, en passant par l'absence de confiance en soi et l'absence de soutien social.

En tant que Barreau du Québec, nous sommes conscients de la nécessité de fournir un soutien adéquat aux victimes de harcèlement et de violences à caractère sexuel dans la profession juridique. C'est pourquoi nous avons mis à jour notre page de ressources disponibles pour accompagner les victimes de harcèlement et de violences à caractère sexuel dans la profession juridique.

**ON BARRE LES PORTES ET ON SE MET TOUT NU**

« Mon maître de stage est venu me voir pour me dire que nous étions seuls ici, hein? Il m'a dit: "ON BARRE LES PORTES ET ON SE MET TOUT NU" »

Il m'a ensuite demandé de venir signer son bonjour pour qu'on parte de main morte. Il m'a proposé de toucher avec lui... »

Le droit à la déconnexion est un droit qui permet aux travailleurs de ne pas être atteints par leur téléphone ou leur ordinateur pendant leur temps libre. Ce droit est essentiel pour protéger la santé mentale et physique des travailleurs.



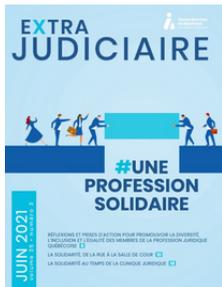
# ADMINISTRATEUR

## Me Vinh Nguyen\* RESPONSABLE DU COMITÉ EXTRAJUDICIAIRE

Le Comité ExtraJudiciaire est en charge de l'élaboration de l'ExtraJudiciaire, journal de l'Association. Il est distribué gratuitement à tous les avocat.e.s de dix ans et moins de pratique de la section de Montréal, ainsi qu'à la magistrature et à de nombreux intervenant.e.s du monde juridique. L'ExtraJudiciaire sert d'outil de communication entre le président et les divers comités du JBM, et ses membres. Il permet d'informer les membres des activités et services offerts par le JBM. Il contient par ailleurs des articles portant sur des sujets juridiques et non-juridiques d'intérêt pour les membres du JBM.

### Publications de l'ExtraJudiciaire

Cette année encore, l'équipe de l'ExtraJudiciaire s'est appliquée à choisir des sujets à la fois d'actualité et en adéquation avec le quotidien et les préoccupations des jeunes avocat.e.s de Montréal. Les six éditions annuelles ont couvert les thématiques suivantes :



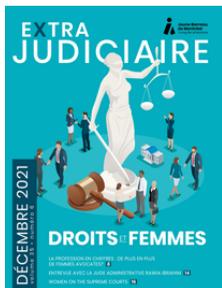
Une profession solidaire



Agir avec audace



Portrait de classe: Montréal et les environs



Droits et femmes



Vos renseignements personnels et votre vie privée: mieux protégés?



Santé mentale: Cultiver la solidarité

### Valorisation de la communauté juridique et de sa diversité

L'ExtraJudiciaire se veut être un magazine réalisé par les avocat.e.s, pour les avocat.e.s. C'est dans cette optique que les rédacteur.trice.s ont donné un nouvel élan à la revue cette année, en intégrant de plus en plus de témoignages et de perspectives d'acteur.ice.s du milieu juridique dans leurs articles. Au moins un article par édition donnait la part belle au point de vue d'un.e intervenant.e extérieur.e provenant de différents milieux et reflétant la diversité des membres du JBM : domaines de pratique, identité, culture, langue, etc. L'entrevue de **L'honorable Rawia Ebrahim**, juge administrative en matière d'immigration dans l'édition Droits et Femmes a particulièrement été appréciée du lectorat.

### Lancement d'une plateforme virtuelle

Ce mandat a également été marqué par le tournant numérique de l'ExtraJudiciaire. Si une transition vers le virtuel a été débutée dès 2017, c'est en août 2021 que celle-ci s'est concrétisée par le lancement de la nouvelle plateforme ExtraJudiciaire.ca. Celle-ci a été conçue pour garantir une expérience utilisateur optimale et une navigation fluide, autant sur un ordinateur que sur une tablette ou un téléphone. Elle arbore une toute nouvelle identité visuelle cohérente avec l'évolution graphique du JBM.



Éloïse Côté



Grégory Lancop

### Merci Éloïse, bienvenue Grégory

Depuis trois ans, Éloïse Côté occupait, avec énergie, passion, et abnégation, la fonction de rédactrice en chef. Son implication et sa motivation sans faille ont permis à l'ExtraJudiciaire de poursuivre sa croissance sans jamais perdre de sa qualité. Merci Éloïse pour ces trois belles années! Grégory Lancop prend aujourd'hui le relai à titre de rédacteur en chef, rempli d'enthousiasme et la tête pleine d'idées. Nous lui souhaitons autant de succès qu'à sa prédécesseuse.

\*a démissionné en cours de mandat



# ADMINISTRATRICE

## Me Marie Flambard RESPONSABLE DU COMITÉ CONGRÈS ET GALA

Le Comité Congrès et Gala a pour mission d'organiser deux événements majeurs du JBM, soit :

- Le Gala «Les leaders de demain», visant à souligner l'excellence et le leadership de membres s'étant particulièrement démarqués tout au long de l'année par la qualité de leurs réalisations et de leur engagement dans la communauté;
- Le Congrès annuel, soit l'événement le plus important du JBM visant à offrir à ses membres quinze heures de formation continue dispensées par des conférencier.ère.s d'expérience provenant de divers domaines de pratique.

Le Comité Congrès et Gala est également responsable de l'organisation du Cocktail des bénévoles, qui se veut un événement visant à souligner le travail des bénévoles du JBM tout au long de l'année, tous comités confondus. Un volet de la soirée est consacré au Gala des bénévoles, au cours duquel sont remis les prix cocasses pour ceux-ci.

### Le Gala du JBM «Les leaders de demain» – 2 décembre 2021

La Gala du JBM «Les leaders de demain» célébrait cette année sa quinzième édition, et au plus grand bonheur de toutes et tous, a de nouveau pu être tenu en présentiel à l'iconique Théâtre Saint-James. Sous un thème festif, deux-cent-cinquante-huit invités, membres de la magistrature, parents, collègues et ami.e.s se sont réunis pour célébrer les finalistes. La soirée s'est ouverte avec son habituelle séance de réseautage, suivie de la cérémonie animée par l'inclassable **Me Joey Hanna**.

Vingt-quatre finalistes divisés en huit catégories ont été choisis méticuleusement par un Comité de présélection, parmi les cent-une candidatures reçues. Les candidatures de ces finalistes ont ensuite été étudiées par le Conseil des gouverneurs, afin d'en déterminer les lauréat.e.s.



Huit avocats.es montréalais.es s'étant démarqués dans leur domaine de droit respectif ont été nommés «Avocat.e JBM de l'année 2021». Félicitations aux lauréats.es :

**Me Fernando Belton**, Belton Avocats – Pro Bono / Implication sociale; **Me Vincent R. Paquet**, Desjardins Côté – Droit criminel et pénal; **Me Youssef Fichtali**, Fasken Martineau DuMoulin – Droit corporatif; **Me Gabriel Lavigne**, Bernard, Roy – Pratique en contentieux / Juriste de l'État; **Me Jessica Harding**, Osler, Hoskin & Harcourt – Litige civil et commercial; **Me Eric St-Pierre**, La Fondation familiale Trottier – Carrière alternative; **Me Leila Sadeg**, Jurinovo Avocats – Droit familial; **Me Audrey Anne Chouinard**, Galileo Partners – Droit du travail et administratif.



### Bourse de démarrage de cabinet

À l'occasion de son Gala, le JBM dévoilait également les récipiendaires de sa Bourse de démarrage de cabinet, soit le cabinet Heritt Avocats Inc. fondé par **Mes Suzanne Taffot et Abba Kekeli Maglo** qui ont su se démarquer par l'excellence de leur dossier, et ainsi bénéficié de plus de 20 000 \$ en argent, produits et services. **Mes Taffot et Maglo** concentrent leur pratique en droit de la famille, droit civil et immigration.

### Congrès annuel du JBM – 12 et 13 mai 2022

La 76e édition du Congrès annuel du JBM s'est tenue de nouveau en présentiel au Palais des Congrès de Montréal, et a rassemblé une centaine de participant.e.s. L'édition de cette année a été marquée par des conférencier.ère.s de choix qui ont contribué au succès de l'événement par leur expérience et renommée dans leurs domaines respectifs. Des formations juridiques et en développement professionnel variées ont été offertes aux congressistes, qui ont ainsi pu cumuler quinze heures de formation continue reconnues par le Barreau du Québec.





# ADMINISTRATRICE

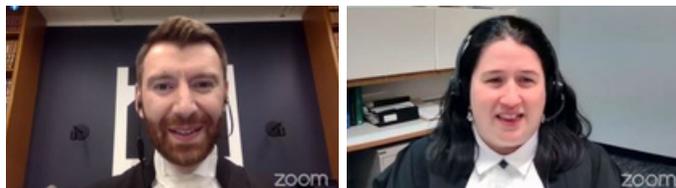
**Me Laurence Camille**

**RESPONSABLE DU  
COMITÉ DÉVELOPPEMENT  
INTERPROFESSIONNEL ET PROFESSIONNEL**

La mission du Comité développement interprofessionnel et professionnel (ci-après « CDIP ») est de favoriser le développement professionnel des membres du Jeune Barreau de Montréal (JBM) en créant des occasions de réseautage avec d'autres jeunes avocat.e.s et/ou professionnel.les d'ici et d'ailleurs, et des occasions de développement d'affaires, notamment en offrant de la formation axée sur l'exercice et la gestion de la profession. Le CDIP a également comme mission de développer et consolider des liens avec les associations de jeunes avocat.e.s et autres regroupements nationaux et internationaux pouvant contribuer au développement des membres du JBM.

## Le Prix de l'Orateur & la English Oratory Competition – 4 et 14 juin 2021

Cette année encore, le Prix de l'Orateur et la English Oratory Competition se sont tenus virtuellement. Ainsi la Ronde éliminatoire «formatrice» a eu lieu en mode virtuel le 4 juin 2021. Lors de cette ronde éliminatoire, les participant.e.s ont d'abord soumis à l'avance leur prestation sur un thème ludique proposé par le CDIP, par vidéo, à **L'honorable Marie-Josée Hogue**, de la Cour d'appel du Québec. Par la suite, la juge a offert aux participant.e.s ses précieux conseils par rapport aux vidéos. Outillé.e.s des commentaires et recommandations reçus par la formatrice afin de compléter et d'améliorer leurs techniques de plaidoirie, les candidat.e.s ont eu la chance de suivre une courte conférence sur les audiences et les plaidoiries virtuelles. Les candidat.e.s ont ensuite eu l'opportunité de travailler leur plaidoirie en vue de la présenter devant jury qui a déterminé les finalistes officiels qui ont participé à la Finale.



La Finale du 14 juin s'est aussi tenue virtuellement. Les finalistes francophones: **Mes Al Brixì, Abia Kekeli Maglo, Tiago Múrias, Kloé Sévigny** et anglophones: **Mes Vivian Nguyen, Benjamin Wilner** ont présenté leur plaidoirie devant une salle virtuelle et devant un jury composé de **L'honorable Christine Baudouin**, Cour d'appel du Québec, **Me Bernard Amyot**, Ad. E., Chair of the American College of Trial Lawyers—Quebec Province Committee, **Me Catherine Claveau**, Bâtonnière du Barreau du Québec, **Me Julie Mousseau**, Première conseillère du Barreau de Montréal, **Me Mathieu Jacques**, président du JBM, **Me Anne-Sophie Laframboise**, gagnante du Prix de l'Orateur 2020, et **Me Patrycja Nowakowsk**, gagnante de la English Oratory Competition 2019.

## Le Colloque « Leadership avec un grand elle » – 17 février 2021

Cette année, le Colloque «Leadership avec un grand elle» en mode virtuel s'est concentré sur deux axes : Volet A – Pleins feux sur la pratique du droit dans les tribunaux administratifs par des femmes d'exception, et Volet B – Nouvelles leaders dans l'arène politique municipale: à la découverte d'une pratique méconnue.



Les participant.e.s ont eu le privilège d'entendre dans le cadre du volet A, **Me Lucie Nadeau**, Présidente du Tribunal administratif du travail, Madame **Myrlande Pierre**, Vice-présidente, Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse [CDPDJ], accompagnées par **Me Alexandra Paquette**, Avocate chez Surprenant Magloé Paquette Avocats & vice-présidente du Jeune Barreau de Montréal, comme modératrice. Dans le cadre du volet B, **Me Alba Stella Zúñiga Ramos**, Conseillère de la ville, district Louis-Riel, Montréal, **Me Daphney Colin**, Conseillère d'arrondissement, district de la Pointe-aux-Prairies, ville de Montréal, Madame **Gracia Kasoki Katahwa**, Mairesse d'arrondissement, Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce, ville de Montréal, **Me Martine Musau Muele**, Conseillère de la ville, Villeray, ville de Montréal, le tout animé par **Me Gianluca Campofredano**, Boavista Services Juridiques inc.

L'événement, accueillant de nombreux participant.e.s investi.e.s qui ont permis des échanges très intéressants avec les panélistes, a été un succès. Il l'a également été grâce aux témoignages honnêtes et sincères des panélistes.



# ADMINISTRATEUR

## Me Ali Sbai RESPONSABLE DU COMITÉ MARKETING

Le Comité Marketing (ci-après « CM ») a plusieurs missions. Au niveau des communications, le CM doit assurer l'utilisation optimale et cohérente des différents outils de communication du JBM, le tout afin de promouvoir les activités et services offerts aux membres du JBM ainsi qu'au public. De plus, le CM doit renforcer le sentiment d'appartenance en menant des projets qui rassemblent les membres du JBM et les valorisent. Quant au financement, le CM doit établir des contacts auprès de partenaires ou de commanditaires potentiels, tout en assistant le JBM dans la recherche de commanditaires financiers pour ses activités et ses services. Enfin le CM a une importante mission en matière d'écoresponsabilité, devant assister et consulter les comités et le JBM dans la mise en œuvre de pratiques écoresponsables. Ainsi, le CM doit mettre en place et mettre en œuvre, le plan d'action triennal conformément à la Déclaration sur l'écoresponsabilité.

### Boutique du JBM: portez fièrement le JBM, telle est notre mission!

Reprenant son engagement pris depuis le début de la pandémie, afin de supporter nos entreprises locales, le sous-comité Boutique du JBM a réalisé une édition spéciale hivernale, offrant des produits conçus et fabriqués au Québec, et ce, via notre fournisseur Publicité J.L. Plusieurs produits de marque Ethica ont donc été spécialement offerts, incluant mais sans s'y limiter, des tuques, écharpes et même des masques réutilisables à l'effigie du JBM.

Il ne faut pas oublier que tous les profits issus de la vente des produits de la Boutique du JBM nous permettent de financer les services juridiques pro bono du JBM. Ainsi, non seulement vous portez fièrement votre JBM mais vous contribuez directement à ses services juridiques pro bono !

### Écoresponsabilité

Durant le mandat 2019-2020, le JBM s'est doté d'une Déclaration sur l'écoresponsabilité, confiant au CM l'importante tâche de concevoir un plan d'action triennal d'ici la fin du mandat 2020-2021. C'est avec un immense honneur que le sous-comité environnement a réalisé cet objectif avec brio. Pour ce faire, le sous-comité a dû recenser, analyser et comprendre les différents enjeux du JBM en matière d'écoresponsabilité, et ce, afin de proposer des objectifs sérieux et clairs dans son plan d'action triennal. Ainsi neuf engagements et plus de quarante gestes ont été identifiés.

Entre autres, le JBM devra se limiter à n'imprimer que ce qui est essentiel et toujours éviter le gaspillage alimentaire lors de ses événements. Le plan d'action triennal sera officiellement publié à un intervalle d'une année de la Déclaration sur l'écoresponsabilité du JBM, lors de la Journée mondiale de l'environnement, soit le 5 juin 2022.



### Soutien aux comités et promotion des événements

Comme chaque année, le CM a offert ses services de « pro » des communications, en supportant les différents comités dans la promotion de leurs événements.



# ADMINISTRATEUR

## Me Adam Villeneuve RESPONSABLE DU COMITÉ FORMATION

Le Comité Formation a pour mission d'offrir aux membres du JBM des formations de qualité axées sur des sujets d'intérêts variés, sur des sujets d'actualité ou sur le développement professionnel, et répondant aux critères de reconnaissance de la formation continue du Barreau du Québec, tout au long de l'année sous forme de dîners-conférences ainsi que dans le cadre du Congrès annuel du JBM.

### Calendrier régulier

Au cours de l'année 2021-2022, le Comité Formation a organisé de 10 conférences virtuelles, totalisant 15 heures de formation continue et attirant tout juste un peu moins de 800 participant.e.s. Une conférence a même fracassé tous les records en attirant 200 participant.e.s à elle seule!

29 septembre 2021

#### **La pratique du litige civil et commercial en 2021: comment se démarquer et optimiser ses résultats**

Par **L'honorable Marie-Josée Hogue**, juge à la Cour d'appel du Québec, et **Me Céline Legendre**, Osler  
Responsable : **Me Adam Villeneuve**

27 octobre 2021

#### **Le rôle des avocat.e.s dans des médiations et CRA « Vous pouvez faire la différence »**

Par **Me François Rolland**, Langlois  
Responsable : **Me Eva Fog**

10 novembre 2021

#### **Les principes découlant de l'arrêt Gladue et la considération des ordres juridiques autochtones dans une pratique en droit criminelle**

Par **Me Marie-Andrée Denis-Boileau**  
Responsable : **Me Farah Nantel**

24 novembre 2021

#### **Les 10 faux pas les plus fréquents commis par les avocat.e.s et comment les éviter**

Par **L'honorable Marie-Ève Corney Robichaud**, juge au Tribunal administratif du Québec  
Responsable : **Me Ginette St-Louis**

8 décembre 2021

#### **Filiation Law for Diverse Families**

Par **Me Robert Leckey**, doyen de la faculté de droit de McGill  
Responsable : **Mes Eva Fog et Farah Nantel**

2 février 2022

#### **Digne de mémoire: rédiger pour la Cour d'appel**

Par **Me Laurence Bich-Carrière**, Lavery  
Responsable : **Me Adam Villeneuve**

16 février 2022

#### **Justice pour les victimes de violences basées sur le genre: enjeux et opportunité en droit international**

Par **Me Andrée-Anne Laurin**, Avocats sans frontières Canada  
En partenariat avec le CAIJ

2 mars 2022

#### **La multidisciplinarité au cœur de l'action collective : apprendre à reconnaître l'action collective dans le dossier de votre client.e !**

Par **Mes Victor Chauvelot et Louis-Nicholas Coupal**, Coupal Chauvelot  
Responsable : **Me Farah Nantel**

16 mars 2022

#### **La vaccination des enfants en temps de pandémie**

Par **Me Sylvie Schirm**, Schirm et Tremblay  
Responsable : **Me Marie Dubuis**

6 avril 2022

#### **40 ans après l'adoption de la Charte : le rôle et les limites du droit criminel**

Par **L'honorable Guy Cournoyer**, juge à la Cour d'appel du Québec  
Responsable : **Me Farah Nantel**

### Congrès annuel du JBM

Conjointement avec le Comité Congrès-Gala, le Comité formation a organisé un congrès qui se décomposait en une plénière d'ouverture portant sur le fameux procès secret, 17 conférences abordant des sujets d'actualité ou d'intérêt et une plénière de fermeture dont l'invité d'honneur n'était nul autre que **L'honorable Mahmud Jamal**, juge à la Cour suprême du Canada.

Une clinique en techniques de plaidoirie animée par **Me Cherine Cheftechi** s'est également tenue dans le cadre du congrès. Dans les prochaines années, le JBM compte transformer cette clinique en véritable séminaire. En bref, le congrès a permis à ses participant.e.s de cumuler plus de 15 heures de formation continue et de peaufiner leur maîtrise des techniques de plaidoirie.





# ADMINISTRATRICE

## Me Gabrielle Robert RESPONSABLE DU COMITÉ RECHERCHE ET LÉGISLATION

Le Comité Recherche et législation (ci-après « CRL ») a pour mandat premier de veiller à la production hebdomadaire du contenu du Blogue du CRL dédié à la diffusion de contenu juridique pour tous les avocat.e.s du Québec et, plus spécifiquement, pour les membres du JBM. Il est également de la mission du CRL de faire le suivi des décisions de la Cour suprême du Canada et de la Cour d'appel du Québec avec une attention particulière aux décisions susceptibles d'engendrer des réformes juridiques. De plus, le CRL peut être appelé à élaborer, à la demande du Conseil d'administration, des mémoires détaillés, destinés aux commissions parlementaires, aux comités de réforme du Barreau du Québec ou à d'autres instances gouvernementales ou paragouvernementales.

### Du contenu juridique utilisé pour les avocat.e.s comme pour les justiciables

Les membres du CRL ont réalisé un travail phénoménal au cours du mandat 2021-2022 qui a contribué au rayonnement et à la visibilité du JBM en diffusant du contenu juridique utile tant pour les avocat.e.s du Québec que pour les justiciables. De plus, deux mémoires commentant des projets de loi ont été déposés à l'Assemblée nationale en collaboration avec le CAP.

Cette année, le CRL a également eu la tâche majeure de mettre à jour le Guide de démarrage de l'entreprise. Par ailleurs, le CRL a permis la consolidation de la position d'acteur pertinent en participant à plusieurs projets utiles à la communauté juridique.

### Des nouveautés et des objectifs atteints pour le blog du CRL

L'équipe de rédacteur.ice.s du Blogue, qui inclut des avocat.e.s exerçants dans divers domaines de droit, a été dirigée par **Mes Grégoire Deniger, Sophie Estienne** et **Isabelle Filion**. Le processus interne adopté l'année dernière a été perfectionné et a encore une fois atteint et dépassé son objectif d'une publication par semaine. Le Blogue du CRL, pouvant être consulté au [www.blogueducrl.com](http://www.blogueducrl.com), offre une variété de billets qui touchent un large éventail de sujets. En 2021-2022, 136 billets ont été publiés sur le Blogue du CRL. Au cours de ce mandat, nous avons dénombré plus de 160 000 vues et accueilli plus de 80 000 visiteurs uniques, un record.

Le partenariat avec Pro Bono Student Canada (PBSC) s'est continué cette année et a été élargi afin de couvrir les trois facultés de droit sur l'île de Montréal. Le CRL a donc accueilli neuf étudiant.e.s des universités de Montréal, McGill et Québec à Montréal. L'accent a été mis sur la nécessité de développer une relation forte entre les mentors et les étudiant.e.s. Au total, 17 billets ont été publiés dans le cadre de ce partenariat.



### Mise à jour du Guide de démarrage de l'entreprise

Le sous-comité du Guide de démarrage de l'entreprise, dirigé par **Me Carolyne Valois**, a mis à jour la 3e édition du Guide de démarrage de l'entreprise. Ce travail colossal a été réalisé grâce à la contribution de nombreux bénévoles: Mes Pierre-Luc Beauchesne, Justine Brien, Sandy Caron, Amélie Côté, Marie-Ève Côté, Philippe Couture, Nazanine Dadkhan, Charlotte Dahak El-Ward, Vincent de l'Étoile, Grégoire Deniger, Ariane Deschênes, Caroline Guy, Jean-François Journault, Naomi Koffi, Myriam Lahmidi, Guillaume Lapière, Jeanne LaRochelle, Thierry Lavigne-Martel, Soleïca Monnier, Johanne Muzzo, Vanessa O'Connell-Chrétien, Emmanuelle Paradis, Cara Parisien, Marianne Poliquin, Julie Robert, Philippe Saint-Georges, Ludovic Tremblay, Daniel V. Cuzmanov et Sue Wang.



Le CRL a mis sur pied un nouveau type de billets: les articles thématiques. Le sous-comité, dirigé par Me Sandra Joseph, a identifié des journées nationales ou internationales pour lesquels des billets ont été rédigés en lien avec ces enjeux juridiques.

### Collaboration avec le CAP

Cette année, le CRL a mis sur pied un sous-comité, dirigé par **Me Jennifer Assobga**, afin d'assurer un suivi régulier des travaux de l'Assemblée nationale susceptible d'intéresser le JBM. Pendant le mandat 2021-2022, le CRL a participé, en collaboration avec le CAP, à la préparation et à la rédaction de deux mémoires déposés à l'Assemblée nationale:

- **Mémoire sur le projet de loi 2, Loi portant sur la réforme du droit de la famille en matière de filiation et modifiant le Code civil en matière de droit de la personnalité et d'état civil:** **Mes Sophie Estienne, Sue Wang** ainsi que **Florence Ashley** pour leur apport inestimable à la préparation des présentes.

- **Mémoire sur le projet de loi 14, Loi visant la protection des stagiaires en milieu de travail:** **Mes Grégoire Deniger, Nadim Farès** et **Gaëlle Obadia**.



# ADMINISTRATRICE

## Me Andrée-Anne Dion RESPONSABLE DU COMITÉ RELATION AVEC LES MEMBRES

Le Comité Relation avec les membres (ci-après « CRM ») vise à renforcer les liens entre le JBM et ses membres. Cette mission implique la promotion du JBM, de ses événements et de ses services. Le CRM tend ainsi à favoriser le réseautage entre les membres du JBM, lesquels appartiennent à des groupes d'années de pratique et à des milieux de travail diversifiés. Le CRM vise également à créer des liens avec ses futurs membres en s'impliquant auprès des associations étudiantes des différentes facultés de droit.

### Toge au suivant

Lors du mandat 2019-2020, le CRM lança le programme *Toge au suivant*, permettant la récupération de toges afin d'en faire don à de jeunes avocat.e.s faisant leur entrée dans la profession. Après plusieurs mois de pause, le projet sera finalement relancé en mai 2022 afin que la trentaine de toges reçues puisse faire le bonheur de plusieurs jeunes avocat.e.s! Le JBM acceptera également de nouveaux dons afin de poursuivre de plus belle le programme au courant des prochaines années!

### Conciliation travail-vie personnelle

Le 2 novembre 2020, le JBM publia avec beaucoup de fierté la nouvelle Déclaration de principe : Conciliation travail-vie personnelle! Celle-ci fut envoyée aux associé.e.s de plusieurs cabinets montréalais afin d'en faire bénéficier les membres du JBM. C'est dans ce contexte que le CRM travaille présentement sur un Guide des meilleures pratiques en conciliation travail-vie personnelle. Celui-ci devrait paraître au courant du mandat 2022-2023!

### Programme de jumelage

C'est avec bonheur que le CRM poursuit pour une nouvelle année son programme de jumelage permettant de mettre en contact étudiant.e.s et jeunes avocat.e.s! Près d'une trentaine d'étudiant.e.s purent ainsi être jumelé.e.s avec des membres du JBM exerçant dans divers domaines de pratique, permettant des échanges sur diverses thématiques liées aux études et à l'emploi dans le monde juridique.

### Promotion du JBM auprès des futurs membres

Encore une fois cette année, le CRM collabora avec différentes facultés de droit dans le cadre de divers événements et projets universitaires! Ainsi, le 19 janvier 2022 des membres du CRM agirent à titre de modérateur.rice.s sur différents panels de la Journée Carrière Interfacultaire 2022, visant à offrir des conférences aux étudiant.e.s de plusieurs facultés. Également, le 27 janvier 2022 de nombreux jeunes avocat.e.s participèrent à la Soirée Carrière Édition 2022, organisée par le Comité Perspectives de l'Université de Montréal.

**TOGE AU SUIVANT**  
Programme de don de toge  
du Jeune Barreau de Montréal

### Sous-comité sur la situation de l'emploi chez les jeunes avocat.e.s

En février 2016 parut le Rapport sur la situation de l'emploi chez les jeunes avocat.e.s au Québec, un document faisant état des résultats des États Généraux du JBM en 2014. Depuis le mandat 2020-2021, un sous-comité du CRM travaille ardemment sur un nouveau sondage d'envergure qui permettra au JBM de voir les changements affectant les jeunes avocat.e.s, tout particulièrement dans le contexte des dernières années. Déjà bien entamé, ce projet sera poursuivi afin que le sondage soit distribué au courant du mandat 2022-2023!



# ADMINISTRATRICE

## Me Gabrielle O'Reilly Patry RESPONSABLE DU COMITÉ SERVICES JURIDIQUES PRO BONO

La mission du Comité Services juridiques pro bono (ci-après « Comité ») est d'améliorer l'accessibilité à la justice en offrant à la population divers services juridiques gratuits et en organisant des activités communautaires et caritatives.

### Service de préparation à une audition

Le Service de préparation à une audition (SPA) a été mis en place en 1995 dans le but d'améliorer l'accessibilité à la justice de même que d'en faciliter l'administration. Les consultations gratuites de 30 minutes offertes sur l'heure du dîner du lundi au vendredi permettent ainsi aux justiciables de recevoir de l'information sur le déroulement de l'audience, sur le rôle des différentes parties ainsi que sur les règles de preuve et de procédure. Initialement, le service visait uniquement les justiciables ayant une audition devant la Cour du Québec, division des petites créances, mais, depuis ce temps, ont été ajoutés le Tribunal administratif du logement, le Tribunal administratif du travail, la Cour d'appel du Québec et le Tribunal administratif du Québec. Le palais de justice de Montréal met gracieusement à la disposition du JBM trois salles pour les rencontres entre les avocat.e.s bénévoles et les justiciables sur l'heure du dîner. Le Comité a été en mesure de conclure des ententes de partenariat avec certains cabinets acceptant de donner du temps hebdomadairement.

### Service d'information juridique à la Cour municipale

Depuis mai 2011, le Service d'information juridique à la Cour municipale de Montréal (SIJ) vise à apporter une aide ponctuelle aux accusé.e.s qui ne sont pas représenté.e.s par avocat.e devant la Cour municipale de Montréal dans les affaires criminelles ainsi que les affaires pénales ayant un impact important. Les avocat.e.s bénévoles sont de garde tous les jours de 9 h 30 à 12 h 30 au local consacré à cet effet à la Cour municipale de Montréal et informent les accusé.e.s de leurs droits lorsque ceux-ci sont référés par les juges.

### Médiation sur place aux petites créances

Le Service de médiation sur place aux petites créances est un projet qui a été réalisé en collaboration avec la Cour du Québec et le Barreau de Montréal. Ce projet-pilote du JBM a été mis sur pied en novembre 2014. Dans le cadre de ce programme, les parties présentes le jour de leur audition sont invitées à participer à une séance gratuite de médiation d'une heure avant leur audition. Dans le cas où la médiation ne serait pas concluante, le juge entend leur dossier au fond. Cette année, le service a été suspendu en raison de la COVID-19, une nouvelle mouture de ce projet verra le jour à l'automne 2022.

### Clinique juridique téléphonique du JBM

Pendant le mandat 2021-2022, le Comité a eu la chance de travailler sur deux Cliniques juridiques téléphoniques. La 37e édition de l'événement s'est déroulée les 23 et 24 octobre 2021 et la 38e s'est tenue les 23 et 24 avril 2022. Lors de ces deux éditions, des avocat.e.s et notaires bénévoles étaient au rendez-vous de 9h à 16h pour offrir gratuitement des conseils juridiques par téléphone dans tous les domaines de droit à la population québécoise. C'est l'occasion pour les citoyen.ne.s québécois.es de s'informer de leurs droits et de leurs obligations mais aussi au sujet de l'existence de différents modes de prévention et de règlement des différends. Les cliniques se sont tenues à distance afin de respecter les consignes sanitaires du gouvernement, le JBM les organise chaque année en partenariat avec le CAIJ et le Barreau du Québec. Nous tenons également à remercier l'Association canadienne des parajuristes de leur participation et leur appui.

CLINIQUE  
JURIDIQUE  
— TÉLÉPHONIQUE —  
DU JEUNE BARREAU DE MONTRÉAL

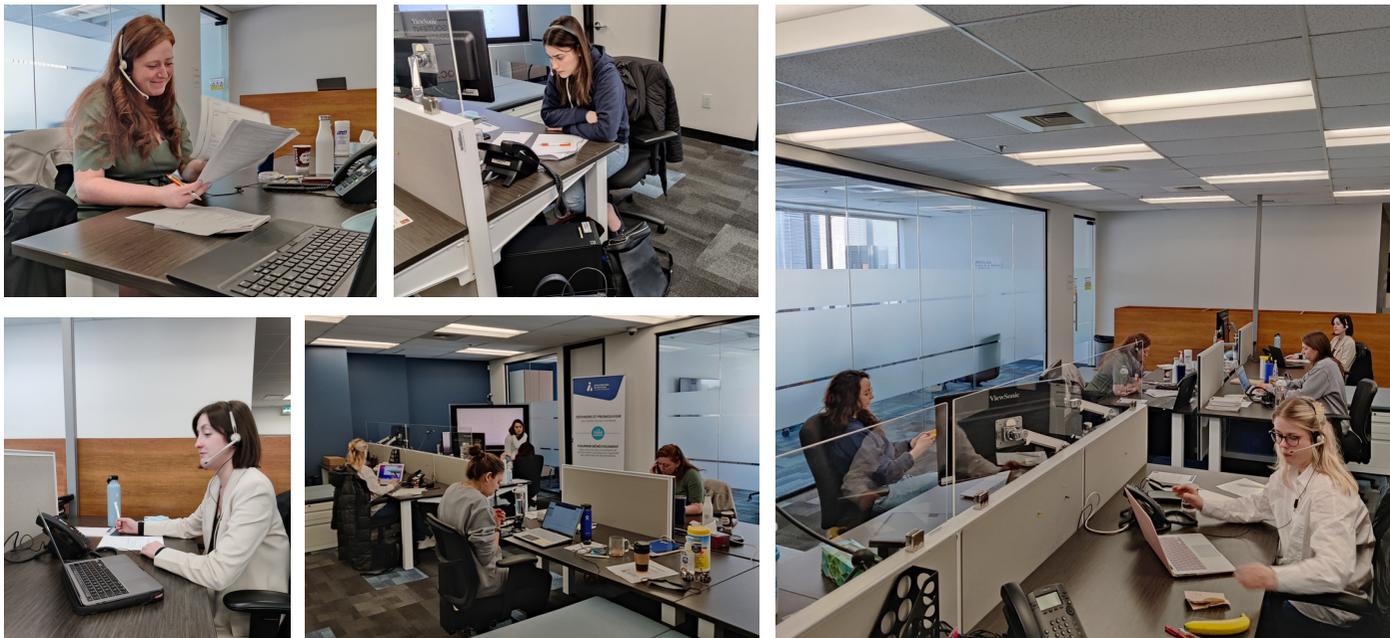
JBM  
YBM | 38e Édition

SERVICE GRATUIT  
1 844 779 6232  
Samedi 23 avril &  
Dimanche 24 avril 2022  
9h - 16h

POUR DES CONSEILS LÉGAUX,  
APPELEZ LE JEUNE BARREAU!

*Famille, voisinage, consommation, travail, succession...  
Nos notaires et avocat.e.s bénévoles répondront à toutes  
vos questions !*





### Formation pro bono – 13 octobre 2021

Cette année, les Centres de Justice de Proximité ont présenté, en visioconférence, une formation intitulée «La médiation et la médiation : les outils incontournables de l'avocat.e en matière familiale». Lors de cette conférence, les participant.e.s ont été amené.e.s à comprendre la place de la médiation, offerte par les Centres de Justice de Proximité et de la médiation dans le processus de résolution des différends.

### Participation du JBM au Salon VISEZ DROIT du Barreau de Montréal

En raison de la COVID-19, la 24<sup>e</sup> édition du Salon VISEZ DROIT a été tenue en ligne. Pour l'occasion, le Comité a préparé 3 capsules vidéo afin de présenter 3 services du JBM : la clinique juridique téléphonique, Juri-Conseils aux entreprises et PARLONS DROIT.

### Statistiques

Du **1er avril 2021 au 31 mars 2022**, au total plus de **4 000 personnes** ont bénéficié de services juridiques pro bono :

- Clinique juridique téléphonique, 36<sup>e</sup> édition (24 et 25 avril 2021): 971
- Clinique juridique téléphonique, 37<sup>e</sup> édition (23 et 24 octobre 2021): 658
- Clinique juridique téléphonique, 38<sup>e</sup> édition (23 et 24 avril 2022): 720
- Service de préparation à une audition devant la Cour du Québec, Division des petites créances: 436
- Service de préparation à une audition devant le Tribunal administratif du travail: 1
- Service de préparation à une audition devant le Tribunal administratif du logement: 63
- Service de préparation à une audition devant le Tribunal administratif du Québec, IVAC: 2
- Service de préparation à une audition devant la Cour d'appel du Québec: 0
- Service d'information juridique à la Cour municipale de Montréal: 898
- PARLONS DROIT: 60
- Juri-Conseil aux entreprises: 220
- Médiation sur place aux Petites créances: à noter que le service a été suspendu en raison COVID-19.

### PARLONS DROIT

Les jeunes âgés de 12 à 21 ans ont également droit aux services des bénévoles afin d'obtenir de l'information et des conseils juridiques gratuits sur une multitude de sujets.

### Juri-conseil aux entreprises

Ce service s'adresse à tout entrepreneur.e en phase de démarrage d'entreprise désireux bénéficier d'une consultation juridique gratuite d'une heure auprès d'un avocat.e bénévole.

### Chantiers en développement

Le Comité travaille constamment à définir de nouveaux horizons afin d'élargir les services juridiques pro bono du JBM. Nous réfléchissons notamment à l'élaboration de nouveaux services à la Cour du Québec, plus particulièrement en matière criminelle, et à la création d'un service de préparation aux audiences au Tribunal des droits de la personne.



# ADMINISTRATEUR

## Me Nareg Froudjian RESPONSABLE DU COMITÉ TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

Le Comité Technologies de l'information (ci-après « CTI ») a pour mandat de contribuer au développement des compétences de ses membres en matière des technologies de l'information. À cette fin, le CTI organise des activités comme la Conférence Legal.IT et le Cocktail Branché, effectue la veille juridique et publie des articles, et favorise les échanges sur le sujet des technologies et du droit.

### Legal.IT, Omicron et la résilience

Le CTI se préparait pour la tenue d'un événement en présentiel, le grand retour après deux ans en hiatus et la célébration de la 15<sup>e</sup> édition de la conférence. Force est de constater que la vague « Omicron » avait d'autres desseins. Alors que les préparatifs bien entamés se faisaient chavirer, le CTI a fait preuve de souplesse en optant pour une formule virtuelle à trois mois de la tenue prévue de l'événement. Le travail colossal des bénévoles et de la direction générale a permis de changer le navire de cap vers une formule en ligne similaire à celle de l'année passée.

Au lieu de miser sur une interactivité artificielle, le pari était plutôt d'intéresser les participant.e.s par le calibre des panélistes au sein de panels diversifiés et la qualité des interactions naturelles enregistrées en studio de tournage. Le tout était disponible sur demande pendant trois semaines sur la plateforme de diffusion.



Avec la levée des mesures sanitaires à temps pour la fin mars, nous avons clôturé Legal.IT par le traditionnel Cocktail Branché tenu cette fois-ci à la Société des arts technologiques, où participant.e.s et conférencier.ère.s ont pu échanger dans un cadre informel. Un énorme merci à **Mes William Denault-Rouillard, Jessie McKinnon, Magdalena Choneva, Jessica Vona** et tous les bénévoles qui ont travaillé d'arrache-pied au succès de l'événement. Au plaisir de se (re)voir au Centre des sciences pour la prochaine édition!

### Hub 64 : modernisation de la protection des renseignements personnels

Le Québec s'est doté de nouvelles lois en matière de protection des renseignements personnels. Durant le précédent mandat, les bénévoles du CTI avaient eu l'idée originale de favoriser la dissémination de l'information à travers la communauté juridique, notamment à travers un guichet unique d'information: le projet Hub 64. Grâce au soutien du Centre d'accès à l'information juridique (CAIJ), un dossier spécial a vu le jour sur le projet de loi provincial.

Le projet de loi étant maintenant loi au Québec (la loi 25, pour les intimes), le Hub64 a continué sa collaboration avec le CAIJ pour moderniser le dossier spécial, notamment en le divisant par thématique et en répertoriant les articles de loi, la jurisprudence et la doctrine pertinentes à chaque thème. C'est définitivement le guide le plus complet en la matière au Québec et une fière création de la relève juridique. Merci à **Me Simon Du Perron** qui a piloté ce dossier avec brio.

### Guide technologique pour une pratique branchée

Le guide technologique pour une pratique branchée sert à accompagner les avocat.e.s dans la transformation ou la création d'une pratique appuyée par les technologies. Le précédent mandat s'est concentré sur la création du contenu du guide, alors que celui-ci a préparé le terrain pour sa diffusion sous un format interactif en ligne. Le guide devrait être dévoilé durant le mandat 2022-2023. Merci à **Me Katarina Daniels** qui, par sa rigueur et son dévouement, a amené ce projet vers la ligne d'arrivée.

### Veille technologique

Réalisant un de ses mandats phares, le CTI a continué la publication d'articles en lien avec le droit et la technologie sur le Blogue du CRL et dans l'Extrajudiciaire. Bravo aux auteur.e.s membres du CTI et merci à **Me Soleïca Monnier** qui a chapeauté le tout.

# MERCI AUX BÉNÉVOLES

## 300 JEUNES AVOCAT.E.S TOUT SIMPLEMENT INDISPENSABLES

Les bénévoles sont au cœur des activités et projets du JBM. De par leur engagement, leur dévouement et leur présence, ils font partie intégrante de l'organisation et y sont essentiels. Merci de votre implication, particulièrement lors de cette seconde année de mandat chahutée par la COVID-19. C'est avec fierté que nous souhaitons vous mettre à l'honneur dans vos comités respectifs.

### ACTIVITÉS SOCIOCULTURELLES ET SPORTIVES (CASS)

Mes Annie-Claude Authier, Jean-Olivier Berthiaume, Amélie Cahart, Éloïse Duplessis, William Flynn, Charline Guay, Igor Hubin, Casimir Le Grand, Anthony Lorrain, Fabrizio Mancuso, Elizabeth Perreault, Anne-Geneviève Robert.

### AFFAIRES PUBLIQUES (CAP)

**VP:** Me Yoann Gauthier et Me Liette Robillard

Mes Alexis Ibgui, Alice Nikolov, Amina Kebli, Audrey-Ann Voyer, Béatrice Bilodeau, Beatrice d'Anjou, Bénédicte Nicole, Bérengère Laplanche, Charles Coté-De Lagrave, Claudia Di Iorio, Daniel Vasile Cuzmanov, Fady Toban, Francois Russo, Gaëlle Obadia, Isabelle Filion, Jennifer Assogba, Justine Sara, Laurianne Walker-Hanley, Sophie Étienne, Stéphanie Perlis, Marie-Laure Saliha-Linteau, Marilou Dostie-Nicol, Nadim Fares, Noémie Larivière Vanier, Simon Telles, Theodora Bajkin, Xiang Xiao, Yaoqi Wang,

### EXTRAJUDICIAIRE

**Rédactrice en chef:** Me Éloïse Côté

**Coordonnatrice à la révision:** Me Zoé Pouliot-Masse

**Journalistes:** Mes Gaëlle Obadia, Erwan Jonchères, Valentine Cheviron, Rémy Gaudreau, Grégory Lancop, Amina Kebli, Catherine Boutin, Claire Mazzini, Jennifer Aubret, Katarina Daniels, Emmanuelle Lacoste, Liette Robillard, Gabriel Langelier, Gabriel Meunier, Noémie Larivière Vanier, Alexandra Haiduc, Farah Nantel, Yasmine Bentourkia, Laurence Béliand-Cousineau, Bernadette Sarazin, Vanessa Henri, Laurence Ledoux, Ariane Deschênes, Jules Gaudin, Meriem Barhoumi.

### CONGRÈS ET GALA

**VP engagement écoresponsable:** Me Niva Beaudoin

**VP commandites:** Mes Catherine Santerre et Alexandra Criquet

Mes Catherine Decoste-Mahseredjian, Aurélie Fiquet, Charline Guay, Sébastien Girard, Safa Hammoud, Béatrice Lalande, Pascale Laverdure-Archambault, Elizabeth McKenna, Jessica Vu et Mme Océane Egret.

### DÉVELOPPEMENT INTERPROFESSIONNEL ET PROFESSIONNEL (CDIP)

Mes Zoë Fortin, Niva Beaudoin, Alain Polynice, Marie-Maude R. Beauvais et Alexandra Haiduc.

### RELATION AVEC LES MEMBRES (CRM)

Mes Niva Beaudoin, Rosemarie Cliche, Philippe Dion, Se-Line Duong, Marc-Simon Duquette, Alexis Ibgui, Éloïse Lafortune-Viger, Yasmine Mekallach, Maria-Deborah Michaud, Philippe

Michaud-Simard, Fritz-Gerald Morisseau, Roseline Roy Patrycja Nowakowska, Ziad Shanab et M. Michael Debay, Angelo Mandeville-Sacco, et Matthew Rizzo.

### MARKETING

**Secrétaire:** Me Caroline Guy

**Responsable sous-comité Communications:**

Me Chantal Chatmajian

**Co-responsables sous-comité Environnement:**

Me Lumina Comte et Me Alexandre Ricci

**Responsable sous-comité Boutique du JBM:**

Me Jessie McKinnon

Mes Vincent Grenier-Fontaine, Angèle Di Giovanni, Niva Beaudoin, Rose-Mie Léonard, Marika Di Domenico, Antoine Gamache.

### FORMATION

**VP:** Me Farah Nantel

Mes Eva Fog, Frédérick Doucet, Ginette St-Louis, Jessica Provencher-Garand, Niva Beaudoin, Précillia Hijazi, Catherine Santerre, Charlie Carrier Groleau, Marie Dubuis, Rosemarie Cliche, Camil Pierre Perrier et M. Erez Aji.

### RECHERCHE ET LÉGISLATION

**Co-rédacteurs en chef du Blogue du CRL:**

Mes Grégoire Deniger, Sophie Estienne et Isabelle Filion

Mes Rafaella Arapovic, Jennifer Assogba, Alexandre Baril-Lemire, Marie-Hélène Beaudoin, Ariane Bélanger, Stéphanie Bernier, Gabrielle Champigny, Thibault Declercq, Carole-Anne Emond, Rosine Faucher, Sara Filion, Antoine Hammam, Sandra Joseph, Mylène Lafrenière Abel, Gabriel Lavigne, Sophie Lecompte, Andrey Leshyner, Jessie McKinnon, Emmanuelle Paradis, Stéphanie Perlis, Anne-Geneviève Robert, Emmanuelle Rochon, David Théodore Searle, Carolyne Valois, Jeremy van Doorn, Benjamin Wilner et Ouafa Younes. Étudiant.e.s : Gabriel Alves, Mélanie Arrata, Xavier Boulanger, Mey Chiali, Mathieu Laporte, Krystelle Métras, Kim Parent, Sarah-Maude Rousseau, Juliette Sauvé et Laura Trépanier-Champagne.

# MERCI AUX BÉNÉVOLES

## SERVICE JURIDIQUE PRO BONO

### VP Responsable de la Clinique juridique téléphonique:

Me Maria-Christina Sorbo-Mayrand

**Responsable du comité pour le SPA TDP:** Me Sophie Estienne

**Responsable du Souper à la Maison du Père et du 6@8**

**Rewind:** Me Jénika Théorêt

Mes Angélique Adam, Jennifer Aubret, Jennifer Assogoba, Negar Zanzouani Azad, Yasmine Berradia, Sarah Bineau, Sandrine Boiselle, Michaëlla Bouchard-Racine, Carla Chitta, Daniel Vasile Cuzmanov, Béatrice D'Anjou, Sébastien Delisle, Julie Devillers, Arnaud Drouin, Alexandra Gervais, Ulisce Desmarais Grégoire, Sophie Desmeules, Catherine Dion, Léonie Doyon, Emily Dufresne, Caroline Dunberry, Sina Faraji, Safa Hammoud, Eliane Jetté, Julie Langlois, Mathieu Laporte, Isabel Lee, Charlotte L'Heureux, Abla Kekeli Maglo, Marie-Josée Maltais, Claudine Martineau-Langevin, Aurélie Mont Reynaud, Roham Mortazavi, Jessica Lee Moye, Catherine Nguyen, Dongui Ouattara, Andrée-Anne Perreault-Girard, Isabelle Perier Debeire, Camil Perrier, Cybèle Prince, Charlotte Roy, Zila Savary, Laurie Ste-Marie, Sabrina Tellier, Carolyne Valois, Brian Kirk Vidal, Xiang Xiao, Omid Elliott Yeganeh.

## COMITÉ TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION (CTI)

**VP:** Me Katarina Daniels

**Responsable conférenciers:** Me Magdalena Choneva

**Responsable commandites, marketing:** Me Jessica Vona

**Responsable logistique et création:** Me Jessie McKinnon

**Responsable du projet Hub64:** Me Simon Du Perron

Mes Aicha Nour Gana, Alex Borodii, Alice Nikolov, Ariane Deschênes, Ariane Ohl-Berthiaume, Caroline Tremblay, Catherine Dion, Clea Jullien, Eliane Jetté, Élisabeth Lesage-Bigras, Emmanuelle Lacoste, Erin Schachter, Erwan Jonchères, Frédérique Turnier-Caron, Lara Griffith, Ilona Bois-Drivet, Ines Maarouf, Jules Gaudin, Justin Boileau, Justine Sara, Karima Smouk, Cassandra McAdams-Roy, Lumina Compte, Marianne Khairi-Arancibia, Manoug Alemian, Marilou Dostie-Nicol, Meriem Barhouni Michele Archambault-Morin, Olivier Lefebvre, Patrick Laverty-Lavoie, Rachel Poitras, Raoul Saint Eloi, Samuel Nadeau, Sina Faraji et M. Erez Aji.

## MERCI À NOS PARTENAIRES

### Partenaires majeurs



Barreau de  
Montréal



CAIJ



Desjardins



médicassurance



SOQUIJ | Intelligence juridique



duProprio



RénoAssistance

par Desjardins



ProAssistance

par Desjardins

### Partenaires annuels



LAFORTUNE  
GROUPE - GROUP

### Partenaires de service



Dialog  
Insight

mazars

ÉMILIE PELLETIER  
Photographe

# LE JBM EN IMAGES



---

**Conception graphique:**

Mélissa Etienne, Responsable des communications et relations publiques

**Crédit photo:**

Émilie Pelletier Photographe



**Jeune Barreau  
de Montréal**  
Young Bar of Montreal

**JEUNE BARREAU DE  
MONTREAL**

445 boul. Saint-Laurent  
Montréal (QC) H2Y 3T8

Téléphone : 514 954 3448

Téléphone : 514 954 3496